



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Prot. n.ro
Trasmesso via e-mail

Egregi Componenti del

Collegio dei Revisori dei Conti

Del Comune di Montebelluna (TV)

Montebelluna, 21.12.2016

Oggetto: certificazione compatibilità costi della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 con i vincoli di bilancio.

Si chiede a codesto spettabile Collegio di effettuare il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016, con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, così come previsto dal C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 all'art. 4 comma 3. Si trasmette allo scopo la preintesa siglata tra Amministrazione e R.S.U. in data 19.12.2016 e, in allegato, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo.

Si chiede che venga rilasciata la prescritta certificazione come previsto dal citato comma 3 dell'art. 4 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004.

Cordiali saluti.



Dirigente del Settore 2° Economia e Welfare

Dr.ssa Fiorella Lissandron

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Allegato A)

Note informative:

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Accordo per la distribuzione delle risorse decentrate ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e successive mm. ed ii., per l'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale dr. Ivano Cescon Componenti: - Dirigente Settore 2 ^a dr.ssa Fiorella Lissandron; - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, commi 2 e seguenti del CCNL 1.4.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, essendo tale organo alternativo al Collegio dei Revisori.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Vedi punto precedente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 comma 3bis T.U.E.L. così come introdotto dalla L. 7.12.2012 n. 213) Il P.E.G. 2016 è stato approvato con delibera di G.C. n. 66 del 02.05.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma Triennale 2014-2016 per la Trasparenza e l'Integrità è stato approvato con delibera di G.C. n. 8 del 30.01.2014 e aggiornato con delibera di G.C. n. 9 del 30.01.2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Nella seduta del 15.09.2016 l'Organismo di Valutazione ha preso atto degli obiettivi previsti dal P.E.G. del 2016.	

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'accordo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo annuale

- Art. 1 – Utilizzo del fondo (dettagliato nell'allegato a) all'accordo)
 - Art. 2 – Compensi per specifiche responsabilità (criteri, destinatari ed importi)
 - Art. 3 – Indennità di maneggio valori (destinatari e misura)
 - Art. 4 – Produttività (fondo complessivo)
 - Art. 5 – Fondo per la retribuzione di risultato alle p.o. (fondo complessivo e indicazione della percentuale massima del 10% della retribuzione di posizione)
 - Art. 6 – Incentivo al nido (per il prolungamento di una settimana dell'apertura del servizio)
 - Art. 7 – Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
- Norma finale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

=====

C) effetti abrogativi impliciti

Non si producono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n. 161 del 22.12.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di accordo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione dell'accordo consente il riconoscimento economico relativo ad alcune indennità previste nel CCDI 2013-2015 (la cui efficacia viene confermata fino alla stipulazione del successivo contratto) ma i cui beneficiari e la relativa misura vengono demandati alla contrattazione annuale; lo stesso dicasi per l'ammontare delle risorse destinate alla performance (produttività) ai dipendenti. Con le risorse del fondo si pagano, altresì, tutte quelle indennità legate all'organizzazione del lavoro del Comune di Montebelluna, quali l'indennità di turno e l'indennità di reperibilità, al profilo professionale di alcune categorie di dipendenti (personale educativo dell'asilo nido), alle mansioni che comportano attività con contenuti di rischio.

Con le risorse del fondo si pagano, altresì, quegli elementi retributivi che per contratto contratto collettivo gravano sulle risorse decentrate, cioè le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Accordo per la distribuzione delle risorse per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1/4/1999

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 923 del 7.11.2016 e successive modifiche.

Di seguito viene esposta la quantificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	407.822,00
Risorse variabili	78.215,00
Residui anni precedenti	0
Totale	486.037,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" iniziale del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 (in analogia agli anni precedenti) è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 257.569,00=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	21.860,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	17.629,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	22.420,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	28.017,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	47.190,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	41.400,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.237,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione stabile straordinari non compreso nella consistenza iniziale	6.691,58
Altro (incremento art. 32 c.7 CCNL 22/01/2004)	7.051,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time (già comprese fondo iniziale)	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.241,50
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario 2015	14.517,79

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Art. 15, comma 1, lett. m) destinazione quota straordinario anno riferimento (ricorrente)	22.954,76
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (già comprese fondo iniziale)	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa e variabile)	(450.568,00)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) riduzione consolidata	44.744,64
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	(308.351,00)
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) anno 2016	12.067,00
Altre riduzioni (per esternalizzazione farmacia)	7.500,00
Totale riduzioni	64.311,64

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	407.822,00
Risorse variabili	78.215,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio anno 2016	-12.067,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	473.970,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 427.314,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	84.567,40
Progressioni orizzontali	130.554,00
Retribuzione di posizione organizzativa e risultato ai titolari	114.407,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.008,79
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.201,43

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Specifiche disposizioni di legge collegate all'art. 15 comma 1 lett. K: somme rimborsate da terzi e e incentivi progettazione	1.242,00
	39.500,00
Altro (Indennità di turno, reperibilità, rischio, lavoro festivo e specifiche disposizioni di legge)	50.615,16
Totale	427.095,78

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali pregresse, di provvedimenti adottati nel corso 2016 per quanto riguarda le posizioni organizzative, di specifiche disposizioni di legge per quanto riguarda somme corrisposte da terzi e compensi Istat (rilevazioni periodiche); altre sono correlate all'organizzazione del lavoro relativamente all'indennità di turno, all'indennità per lavoro festivo ed all'indennità di reperibilità, alle mansioni per quanto riguarda l'indennità di rischio e al profilo professionale relativamente alle educatrici del nido.

Sezione II – Destinazioni regolate dall'accordo integrativo:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità lett. F	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità lett. I	8.894,64
Incentivo nido	280,00
Indennità maneggio valori	350,00
Produttività individuale	33.349,58
Totale	46.874,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	427.095,78
Somme regolate dal contratto	46.874,22
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	473.970,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 407.822,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 386.353,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici e le indennità previste dall'accordo per la distribuzione delle risorse per il 2016 sono coerenti con le norme regolamentari dell'Ente e con il d.lgs. 150/2009 e, per la parte di competenza, saranno oggetto di supervisione del Nucleo di Valutazione / ODV.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni orizzontali.

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 – 12:45; mercoledì anche 17:00 – 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)



città di montebelluna

provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza tra 2015 e 2016
Risorse stabili	405.823	407.822	Più 1.998
Risorse variabili soggette al limite	3.240	1.242	Meno 1.998
Risorse variabili non soggette al limite	30.140	76.973	Più 46.833
Residui anni precedenti	0	0	Uguale
Totale	439.203	486.037	Più 46.967

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle progressioni orizzontali, sono imputate in via principale in due capitoli di spesa, precisamente il cap. 21804 "fondo per le risorse decentrate" e il cap. 21817 "fondo posizioni organizzative e risultato", mentre per quanto riguarda le risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge esse sono state stanziare nel cap. 13005 "spese per conto di terzi, censimenti ed altre rilevazioni Istat" e al cap. 21805 "fondo progettazione interna"; le economie da lavoro straordinario dell'anno precedente trovano copertura al cap. 21707 "fondo per lavoro straordinario", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato e che, anche il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari ad euro 772.419,00 (comprensivo dell'importo di euro 13.500,00 riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato), risulta quindi rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 pari ad euro 409.063,00 (somma delle risorse della parte stabile e di quella variabile soggette al limite) risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato è stanziato al capitolo 21804 "fondo per le risorse decentrate", al cap. 21817 "fondo posizioni organizzative e risultato" del bilancio 2016 e al capitolo 21807 "fondo per il lavoro straordinario" (per euro 14.517,79) come da riaccertamento straordinario dei residui - Delibera G.C. n. 37/2016; al cap. 13005 "spese per conto di terzi, censimenti e altre rilevazioni Istat", al cap. 21805 "fondo progettazione interna" e ai vari capitoli di bilancio relativi alle competenze del personale (per la quota inerente le progressioni orizzontali, già liquidata) del bilancio 2016.

Considerazione finale. Nessuna

Montebelluna, 21 dicembre 2016

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dr.ssa Graziana Calabretto



Il Dirigente del Settore 2° Economia e Welfare
Dr.ssa Fiorella Lissandron

Servizio Risorse umane

Tel. 0423 617 273 - Fax 0423 617 250

personale@comune.montebelluna.tv.it

Orario al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì 9:00 - 12:45; mercoledì anche 17:00 - 18:15

Responsabile del procedimento:

Responsabile dell'Istruttoria: dr.ssa Graziana Calabretto (tel 0423/617273)

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'ANNO 2016 - PREINTESA.

L'anno duemilasedici, il giorno 14... del mese di dicembre alle ore 12.00 presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

- dr. Ivano Cescon

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

- dr.ssa Fiorella Lissandron, Dirigente Settore 2^a Economia e Welfare

- PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

- Bottacin Marta

- Candon Ermanno

- Martin Patrizia

- Zavarise Paola

- Netto Antonio

- Groppo Denis

- Minopoli Umberto

- Trevisin Angela

- Gallina Giuseppina

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- F.P.CGIL Lopin Alberto

- F.P.CISL Carraretto Silvia

- F.P.I.UIL Pinton Umberto

PREMESSO CHE:

- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, e a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;

- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17";
 - In data 10 ottobre 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per triennio 2013-2015;
 - Ai sensi dell'art. 1 comma 4 del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 il contratto medesimo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;
- Le parti convengono quanto segue:

Art. 1
Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2016 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del 10.10.2013 e dal presente accordo.

Art. 2
Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art. 36, comma 2 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 -che integra l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, aggiungendo la lett. "i"- è istituita una particolare indennità da definirsi annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della protezione civile, messi notificatori e compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio) nell'importo massimo di euro 300,00 annui.

Inoltre, l'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni prevede l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità nella misura massima di 2.500,00 euro l'anno.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti e quanto stabilito dal C.C.D.I. 2013-2015, particolare agli artt. 18 e 19, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

- a) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "i" del ccnl 1.4.1999:
- al personale dei servizi demografici come sopra indicati viene corrisposta una indennità di 300,00 annui;
 - al personale del servizio protocollo, addetto al protocollo informatico, viene corrisposta un'indennità € 300,00 se di cat. C ed € 200,00 se di cat. B3.
- Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza in servizio e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie) e all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale.
- Per tali indennità viene stabilito un fondo di euro 4.000,00=

- b) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "j" del ccnl 1.4.1999:

[Signature]
VIL FP

[Signature]
CISL FP

[Signature]
CISL FP

[Signature]
CISL FP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

- al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative o di alte professionalità, viene attribuita un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri (come disposto dal c.c.d.i. 2013-2015 art. 19 comma 2):

- a) particolare complessità della struttura in cui si esplicano le responsabilità. La complessità è desumibile dall'articolazione della struttura in più unità o dalla rilevanza delle funzioni di front office in relazione alla consistenza quantitativa dell'utenza. E' richiesto un numero minimo di 5 dipendenti assegnati all'ufficio (compreso l'incaricato); importo max 1.500 euro;
- b) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti particolarmente complessi, cui sono correlati rilevanti profili di responsabilità amministrativa; rilevanza del budget di entrata o di spesa; importo max 1.500 euro;
- c) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti complessi caratterizzati dalla gestione, in via continuativa, di rapporti e relazioni con utenti interlocutori esterni di natura comunicativa, informativa e di confronto; coordinamento nuclei, squadre o gruppi; importo max 1.250 euro;

Gli incarichi di cui sopra sono stati formalmente assegnati dai dirigenti.

Viene riconosciuta l'indennità di cui alla lettera c) al dipendente di cat. B3 che coordina l'attività del nucleo di protezione civile, a seguito di incarico formalmente autorizzato.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza ed all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie).

per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 8.894,64.

Art. 3

Indennità maneggio valori

Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura stabilita dal C.C.D.I. 2013-2015 art. 17 per un massimo annuale di euro 350,00.

Art. 4

Produttività

La "produttività" viene erogata secondo i criteri previsti dal C.C.D.I. 2013-2015 art.12. Il fondo destinato alla produttività è di euro 33.349,58=.

Art. 5

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è pari al 10% massimo della retribuzione di posizione (totale fondo di posizione e di risultato 114.407,00)

Go

UIL FPL

[Signature]

[Signature]

[Signature]
CISL FP

CGIL FP

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Art. 6
Incentivo Asilo Nido

Al personale educativo dell'Asilo Nido viene riconosciuta un'indennità di 40,00 euro ciascuno (per il personale a tempo pieno o rapportati all'orario di lavoro in caso di rapporto a tempo parziale) per la settimana di apertura del nido eccedente le 42 settimane, così come previsto dall'art. 32 comma 5 del CCNL 14.09.2000 (totale euro 280,00).

Art. 7
Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

In riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999, ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato sono erogati emolumenti ai sensi dei specifici regolamenti e/o provvedimenti vigenti nell'ente (totale euro 1.242,00).
Per quanto riguarda gli incentivi alla progettazione e/o per funzioni tecniche viene previsto un fondo di euro 39.500,00.

Norma finale

Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo al punto 2 non potranno essere tra loro cumulati ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.
Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

Cescon Ivano

Lissandron Fiorella

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

F.P.CGIL Lopin Alberto

F.P.CISL Carraretto Silvia

F.P.L.UIL Pinton Umberto

R.S.U.

Il Segretario Verbalizzante
Calabretto Graziana

Graziana Calabretto

*felice selvo fiorella
e p...
per le...*

[Handwritten signatures and initials]

UTILIZZO DEL FONDO anno 2016

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI	Euro
Pregressioni orizzontali dell'anno	
Posizioni organizzative dell'anno	114.407,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva	
Produttività e miglioramento servizi individuale	1.330,53
Sponsorizzazioni, Convegni, Concorsi utenze	
Indennità di rischio dell'anno	
Indennità di disagio dell'anno	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	4.000,00
Indennità per specifico responsabilità dell'anno	3.884,61
Indennità di turno notturno	
Indennità di reperibilità dell'anno	
Indennità maneggio valori dell'anno	
Supplimento per educativi	
Massificatori	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	280,00
TOTALE destinazioni dell'anno	180.931,22

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE	
Indennità di comparto	84.567,40
Pregressioni orizzontali	130.554,00
Posizioni organizzative	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers.	
Auxiliario	
Personale educativo asil nido	4.000,79
Personale scolastico	2.201,43
Retribuzione di posizione in enti ditta	
Alte professonabili	
Indennità di rischio	6.021,64
Indennità di esonero	
Indennità per specifiche resp. int. i)	
Indennità per specifiche resp. int. ii)	
Ex-otioo Ivato	
Indennità di turno	22.450,00
Indennità di reperibilità	19.243,52
Indennità maneggio valori	340,00
Specifiche disp. Legge: Proffessioni	30.500,00
Specifiche disp. Legge: Id	
Specifiche disp. Legge: Altre	1.242,00
Altre destinazioni vincolate storiche	
TOTALE destinazioni vincolate e storiche	313.036,70

ANCORA DA CONTRATTARE	
Accantonamento alle pregressioni	
Importi accesi da controllare	
TOTALE Ancora da contrattare	0

TOTALE GENERALE	473.970,00
CONTRIBUTO DURANTURA	
Costituzione e utilizzo	473.970,00
	473.970,00









