



COMUNE DI MONTEBELLUNA

PROVINCIA DI TREVISO

SETTORE 1 SERVIZI GENERALI DI STAFF E SERVIZI AL CITTADINO
1 SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 354

del 08-05-2024

Reg. Settore 52

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER N.1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO, SERVIZI GENERALI, AREA OPERATORI ESPERTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA ASSEGNAME ALL'UFFICIO MESSI USCIERATO-INCONTRACOMUNE, NELL'AMBITO SERVIZI DEMOGRAFICI 1 ° SETT.RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CAT.PROT. DI CUI ALL'ART.1 L.68/99. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA E CANDIDATI ESCLUSI

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1°
SERVIZIO RISORSE UMANE**

RICHIAMATA la deliberazione G.C.n.13 del 05/02/2024 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, sottosezione del PIAO 2024-2026 nel quale è previsto, tra l'altro, il reclutamento di n.1 operatore espero servizi generali, area degli Operatori Esperti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.1 L. 68/1999 da assegnare all'ufficio Messi ed Uscierato – IncontraComune, nell'ambito dei Servizi Demografici – settore 1°.

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 260 del 08/04/2024 con la quale è stata avviata la procedura concorsuale per la copertura del posto meglio sopra descritto ;

VISTO il bando di concorso prot. n.18839 del 09.04.2024;

CONSIDERATO:

- a) che al bando di concorso è stata data la massima divulgazione con le modalità indicate nella citata determinazione dirigenziale n.260 del 08/04/2024;
- b) che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso in parola n. 8 concorrenti;

VISTO

- l'art.11 Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive e per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 14/03/2022;
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ha previsto, tra l'altro , l'utilizzo quale modalità esclusiva per la pubblicazione dei bandi concorsuali del portale InPA - PIATTAFORMA UNICA DI RECLUTAMENTO (<https://www.inpa.gov.it/>);

DATO ATTO che, come previsto dall'art. 9 del bando di concorso:

- tutti i candidati sono ammessi con riserva al concorso previa verifica, da parte del servizio Risorse Umane, del rispetto del termine di presentazione della domanda e dell'avvenuto pagamento, nei termini, della tassa di concorso;
- la verifica della ammissibilità/regolarità della domanda potrà essere effettuata in ogni momento ed, in ogni caso, verrà effettuata prima della formazione della graduatoria;

VERIFICATO che le domande di partecipazione alla selezione rispettano i requisiti di cui sopra eccetto quella presentata dal candidato identificato col codice 587FXVHPAE in quanto non rispettato il requisito di ammissione di cui al punto 4) lett. m) del paragrafo “Requisiti” del bando di concorso di cui sopra;

RITENUTO:

- di ammettere con riserva al concorso i seguenti n. 7 candidati:

N.	CODICE IDENTIFICATIVO CANDIDATURA	DATA ED ORA INVIO CANDIDATURA
1	9EC8P8S8M3	12/04/2024 08:55
2	GSZCB2VMMF	12/04/2024 10:48

3	6TQ5HB1TH4	17/04/2024 17:17
4	WDSSS15Q48	21/04/2024 14:27
5	CCZWXYQ3U4	23/04/2024 11:10
6	RNDEG2Z967	23/04/2024 16:32
7	CPG6DPQ1NM	23/04/2024 19:11

- di escludere dalla selezione di cui trattasi il candidato identificato col codice 587FXVHPAE per il motivo sopra riportato;
- di dare atto che tutti gli ulteriori requisiti per la ammissibilità/regolarità delle domande saranno verificati in ogni caso prima della formazione della graduatoria, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso;

VISTO il vigente Regolamento di disciplina per il reclutamento agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 14/03/2022;

RICHIAMATO il decreto n. 43 del 30/12/2022, con cui il Sindaco ha conferito l'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore 1° - Servizi Generali di Staff e Servizi al Cittadino, al sottoscritto Segretario Generale;

VISTO l'art. 147 bis del d. Lgs. n. 267/2000 in ordine ai pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile;

VERIFICATO che non sussiste l'obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ai sensi dell'art.6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art.7 del DPR 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs 50/2016;

D E T E R M I N A

- 1) di **RICHIAMARE E APPROVARE** quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di **DICHIARARE**, all'esito delle verifiche di cui in premessa, ammessi con riserva al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di operatore esperto servizi generali, area operatori esperti, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'ufficio Messi ed Uscierato-Incontracomune nell'ambito dei Servizi Demografici- Settore 1° riservato esclusivamente alle categorie protette di cui all'art.1 della l. 68/99 i seguenti n. 7 candidati identificati tramite codice:

N.	CODICE IDENTIFICATIVO CANDIDATURA	DATA ED ORA INVIO CANDIDATURA
1	9EC8P8S8M3	12/04/2024 08:55
2	GSZCB2VMMF	12/04/2024 10:48
3	6TQ5HB1TH4	17/04/2024 17:17

4	WDSSS15Q48	21/04/2024 14:27
5	CCZWXYQ3U4	23/04/2024 11:10
6	RNDEG2Z967	23/04/2024 16:32
7	CPG6DPQ1NM	23/04/2024 19:11

- 3) di **ESCLUDERE** dalla selezione di cui trattasi il candidato identificato col codice 587FXVHPAE in quanto non rispettato il requisito di ammissione di cui al punto 4) lett. m) del paragrafo “Requisiti” del bando di concorso di cui sopra;
- 4) di **DARE ATTO** che tutti gli ulteriori requisiti per la ammissibilità/regolarità delle domande saranno verificati in ogni caso prima della formazione della graduatoria, ai sensi dell’art. 9 del bando di concorso;
- 5) di **TRASMETTERE** il presente atto alla Commissione Giudicatrice del concorso in parola;
- 6) di **DARE ATTO** che non sussiste l’obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ai sensi dell’art.6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell’art.7 del DPR 62/2013, nonché ai sensi dell’art. 42 del d. Lgs 50/2016.

Il DIRIGENTE

F.to Bagliolid Stella

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI MONTEBELLUNA

PROVINCIA DI TREVISO

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 354 del 08-05-2024

Reg. Settore 52

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER N.1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO, SERVIZI GENERALI, AREA OPERATORI ESPERTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA ASSEGNAME ALL'UFFICIO MESSI USCIERATO-INCONTRACOMUNE, NELL'AMBITO SERVIZI DEMOGRAFICI 1 ° SETT. RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CAT.PROT. DI CUI ALL'ART.1 L. 68/99. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA E CANDIDATI ESCLUSI

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: non dovuto* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183, comma 7, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012) si attesta che il presente documento diviene esecutivo con la sottoscrizione del presente.

*per la motivazione indicata con nota:

Il DIRIGENTE
F.to Bagliolid Stella

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)