

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'ANNO 2013

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, il giorno VENTI del mese di NOVEMBRE alle ore 9.00 presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004.

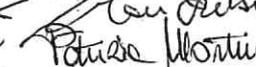
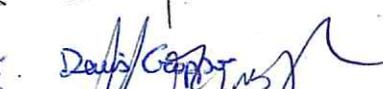
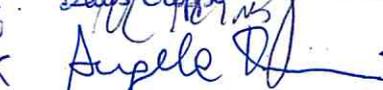
La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

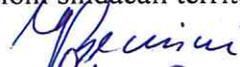
- dr. Ivano Cescon
Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.
- dr.ssa Fiorella Lissandron, Dirigente Settore 2^ Economia e Welfare
- arch. Roberto Bonaventura, Dirigente Settore 3^ Governo e Gestione del Territorio

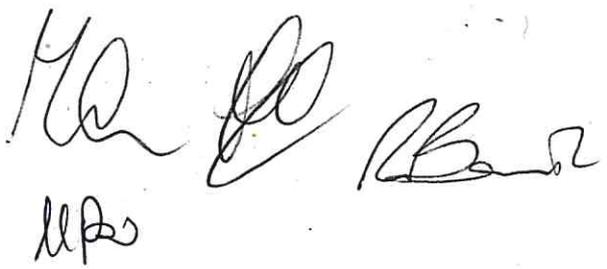
- PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

- Bottacin Marta 
- Candon Ermanno 
- Martin Patrizia 
- Zavarise Paola
- Groppo Denis 
- Minopoli Umberto
- Trevisin Angela 
- Troncon Giovanni
- Gallina Giuseppina 
- Gastaldo Lucia
- Moretto Decimo 

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- F.P.CGIL Bernini Ivan 
- F.P.CISL Carraretto Silvia 
- F.P.L.UIL Marin Francesca 



PREMESSO CHE:

- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, che a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.2009;
- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17";
- In data 10 ottobre 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015;
- In data 27.10.2014 la Giunta Comunale con propria delibera n. 162 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013.

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2013 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del 10.10.2013 e dal presente accordo.

Art.2

Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 -che integra l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, aggiungendo la lett. "i"- è istituita una particolare indennità da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della protezione civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio), nell'importo massimo di euro 300,00 annui.

Inoltre, l'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nella misura massima di 2.500,00 euro l'anno.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti e quanto stabilito dal C.C.D.I. 2013-2015, in particolare agli artt. 18 e 19, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

a) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "i" del ccnl 1.4.1999:

- al personale dei servizi demografici come sopra indicati viene corrisposta una indennità di €. 300,00 annui;

- al personale del servizio protocollo, addetto al protocollo informatico, viene corrisposta un'indennità € 300,00 se di cat. C ed €. 200,00 se di cat. B3.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza in servizio e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie) e all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale.



Per tali indennità viene stabilito un fondo di euro 4.275,00=

b) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "f" del ccnl 1.4.1999:

- al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative o di alte professionalità, viene attribuita un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri (come disposto dal c.c.d.i. 2013-2015 art. 19 comma 6):
 1. Personale appartenente ai c.d.r. con risorse gestite il cui importo supera i 2.000.000,00 di euro, viene riconosciuta un'indennità di euro 1.500,00;
 2. Personale appartenente ai c.d.r. con risorse gestite il cui importo è inferiore ai 2.000.000,00 di euro, viene riconosciuta un'indennità di euro 1.032,96;
 3. Al dipendente che riveste il ruolo di Vice Comandante della Polizia Locale viene confermata l'indennità di euro 1.032,96;
- al dipendente di cat. B3 con funzioni di referente per la Protezione Civile viene riconosciuta un'indennità di euro 1.200,00.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza ed all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie).

per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 13.455,44=

Art. 3

Indennità maneggio valori

Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura stabilita dal C.C.D.I. 2013-2015 art. 17 per un massimo annuale di euro 350,00.

Art. 4

Produttività

La "produttività" viene erogata secondo i criteri previsti dal C.C.D.I. 2013-2015 art.12. Il fondo destinato alla produttività è di euro 41.402,72=

Art. 5

Fondo per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è pari al 10% massimo della retribuzione di posizione.

Art. 6

Incentivo Asilo Nido

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in blue ink. There are approximately ten distinct marks, some appearing to be full names and others as initials or abbreviations, scattered across the width of the page.

Al personale educativo dell'Asilo Nido viene riconosciuta un'indennità di 20,00 euro ciascuno (per il personale a tempo pieno o rapportati all'orario di lavoro in caso di rapporto a tempo parziale) per la settimana di apertura del nido eccedente le 42 settimane, così come previsto dall'art. 32 comma 5 del CCNL 14.09.2000.

Art. 7

Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999, ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato sono erogati emolumenti ai sensi dei specifici regolamenti e/o provvedimenti vigenti nell'ente.

Norma finale

Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo al punto 2 non potranno essere tra loro cumulati ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.

Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.

SI INTENDONO, ALTRESI', FATTI SALVI GLI EFFETTI DERIVANTI DALLA VERIFICA SUI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI, COSI' COME PREVISTO DALL'ART. 4 DEL D.L. N. 16 DEL 6.3.2014.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

f.to



f.to



f.to



PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

F.P.CGIL



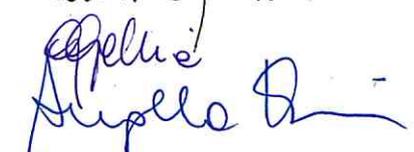
F.P.CISL



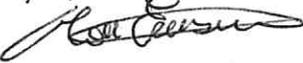
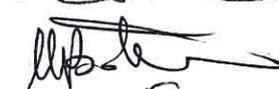
F.P.L.UIL



R.S.U.



Dario Crippa



ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO 2012-2013	€ 1.703,51		
RIDTERMINAZIONE PROGRESSIONI	€ 13.120,96		
DECREMENTO CESSATI 2013	- 14.231,77		
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DECURTAZIONI	€ 414.329,70		
RISORSE VARIABILI			
INCREMENTO 1,2% MONTE SALARI 1997		€ 39.580,00	
ART.15 C.2 C.C.N.L. 01.04.99			
DECREMENTO CESSATI 2011	-€ 169,40		
DECREMENTO CESSATI 2012	-€ 732,96		
DECREMENTO CESSATI 2013	-€ 1.282,68		
INCREMENTO DERIVANTE DA RISPARMIO SU STRAORDINARIO			
ART.15 C.1 LETT. M) C.C.N.L.01.04.99		€ 33.000,00	
1^ TOTALE AL NETTO DECURTAZIONI	€ 33.000,00	€ 33.000,00	€ 84.525,48
LETTERA K (al netto degli oneri a carico dell'ente)			
PROVENTI L. 109(MERLONI) LL.PP. (IMPEGNATO)	€ 30.000,00		€ 50.000,00
PIANIFICAZIONE URBANISTICA (IMPEGNATO)	€ 20.000,00		-€ 397,92
DECREMENTO CESSATI 2012	-€ 397,92		
COMPENSI ISTAT RILEVAZIONI PERIODICHE ISTAT	€ 625,82		€ 625,82
COMPENSI PER COLLAUDI	€ 246,03		€ 246,03
COMPENSI PER CENSIMENTO	€ 12.450,00		€ 12.450,00
TOTALE FONDO 2013		€ 547.648,59	547.648,59

allegato al fondo 2013

DETTAGLIO INDENNITA'	CATEGORIE	NORMA RIFER.	MOTIVAZIONE	ANNO INTERO
INDENNITA' LAV. FESTIVO	personale museo	art 24 ccnl 14/9/2000	apertura festiva	€ 341,28
INDENNITA' ASILO 10 M. (61,98)	educatrici asilo nido	art. 31 ccnl 14/9/2000	profilo profess	€ 4.734,22
INDENNITA' ASILO AGG.VA	educatrici asilo nido	art. 6 ccnl 5/10/2001	profilo profess	€ 2.604,41
INDENNITA' RISCHIO	operai, autisti, ass dom, cucinieri	art. 37 ccnl 14/9/2000	vedi ccdd 2013-15	€ 8.737,57
INDENNITA' REPERIBILITA'	squadre 2 operai + 1 tecnico	art. 23 ccnl 14/9/2000	organizz. Lavoro	€ 20.684,29
INDENNITA' TURNO	agenti polizia locale	art. 22 ccnl 14/9/2000	organizz. Lavoro	€ 29.343,27
INDENNITA' REGOLATE DALL'ACCORDO ANNO 2013				€ 66.445,04
totale				€ 18.080,44
vedi sotto				€ 84.525,48
totale indennità				€

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

CAT D appartenenti ai seguenti servizi

segreteria	1.032,96
economato	1.032,96
asilo nido	774,72 9 mesi
impianti tecnologici	1.032,96
mobilità sostenibile	1.032,96
scuole	1.032,96
squadre operative	1.032,96
patrimonio	1.250,00 30 ore
servizio finanziario	1.500,00
risorse umane	1.500,00
vicecomandante	1.032,96

CAT B specifica responsabilità

protezione civile	1.200,00
	13.455,44

[Handwritten signatures and initials]
 SE
 DG
 Caputo

[Large handwritten signature]
[Handwritten initials]

