Comune di MONTEBELLUNA Provincia di Treviso

ACCORDO PER IL NUOVO ORARIO DI SERVIZIO DELLA POLIZIA LOCALE E ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO (integrazione al CCDI 2013-2015 sottoscritto il 10.10.2013)

L'anno duemilatredici, il giorno ...OTTO... del mese di GENNAIO 2014 alle ore 15.00 presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente il nuovo orario di servizio della polizia locale e articolazione dell'orario di lavoro.
La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:
- dr. Ivano Cescon ☒
  Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.
- dr.ssa Fiorella Lissandron, Dirigente Settore 2^ Economia e Welfare ☒
- arch. Roberto Bonaventura , Dirigente Settore 3^ Governo e Gestione del Territorio ☐

- PER LA PARTE SINDACALE:
i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:
- Bottacin Marta ☐
- Candon Ermanno ☒
- Martin Patrizia ☒
- Zavarise Paola ☒
- ~~Carletti Fabrizio~~ ☐
- Groppo Denis ☒
- Minopoli Umberto ☒
- Trevisin Angela ☒
- Troncon Giovanni ☐
- Gallina Giuseppina ☐
- Gastaldo Lucia ☒
- Moretto Decimo ☐

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.
- F.P.CGIL Bernini Ivan
- F.P.CISL Carraretto Silvia
- F.P.L.UIL Marin Francesca

Richiamati:

- L'art. 17, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 06/07/1995 che prevedono orari plurisettimanali e turnazioni.
- L'art. 22 del CCNL 1.4.1999 (riduzione di orario) che stabilisce, al comma 1, che "al personale adibito a regime di orario in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale, ... finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed in particolare all'ampliamento dei servizi all'utenza, è applicata, a decorrere dall'entrata in vigore del contratto collettivo decentrato integrativo, un riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali. I maggiori oneri derivanti dall'applicazione del presente articolo devono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure con modifiche degli assetti organizzativi"; al comma 2 viene precisato che "i servizi di controllo interno o i nuclei di valutazione, nell'ambito delle competenze loro attribuite dall'art. 20 del D. Lgs. 29/1993, verificano che i comportamenti degli enti siano coerenti con gli impegni assunti ai sensi del comma 1, segnalando eventuali situazioni di scostamento;
- L'art. 22 del CCNL del 14.09.2000 "Turnazioni" che prevede tra l'altro turni in strutture con orari di servizio di almeno 10 ore giornaliere;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 187 del 30.12.2013 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Ad integrazione del C.C.D.I. 2013-2015, siglato in data 10.10.2013, le parti sottoscrivono il presente accordo contenuto nell'allegato A).

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

città di montebelluna
provincia di treviso

corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

Allegato a) all'accordo

Nuovo Orario di Servizio della Polizia Locale e Articolazione Orario di Lavoro

Premesso che la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 19/03/2012 aveva stabilito la riorganizzazione dell'orario di servizio della Polizia Locale nel seguente modo:

ORARIO DI SERVIZIO: DALLE ORE 07:30 ALLE ORE 24:00.

Turni giornalieri su 6 giorni alla settimana, escluso festivi:

- *1° turno: dalle ore 07:30 alle ore 13:30 (07:15-13:15 per il personale addetto alla spunta dei precari del mercato settimanale);*
- *2°turno: dalle ore 13:30 alle ore 19:30;*
- *servizio serale/notturno dalle ore 18:00 alle ore 24:00, in occasione delle manifestazioni più significative, di particolari servizi anche coordinati con le Forze di Polizia o per esigenze operative del Comando.*

Ricordato che la G.C. con propria delibera di G.C. n. 146 del 3.12.2012 aveva fornito indirizzo di ripristino delle 36 ore settimanali a decorrere dall'1.1.2013;

Preso atto che l'Amministrazione Comunale ha dato la propria disponibilità al ripristino dell'istituto delle 35 ore settimanali, constatando una proporzionale riduzione del lavoro straordinario e a fronte di una stabile modifica dell'assetto organizzativo;

Ritenuto di applicare la riduzione oraria con la diminuzione di 10 minuti ad ogni giornata lavorativa;

Verificato che per rendere operativa la presenza della Polizia Locale davanti alle Scuole Superiori durante l'uscita degli studenti è necessario procedere ad una nuova organizzazione oraria;

Si adotta la seguente organizzazione oraria del servizio di Polizia Locale, tenuto conto dei diversi istituti contrattuali vigenti e dell'istituto delle 35 ore di cui all'art. 22 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali dell'1.4.1999, nonché dei progetti e programmi dell'Amministrazione Comunale e delle esigenze della cittadinanza.

ORARIO DI SERVIZIO: DALLE ORE 07:30 (07:15 per il personale addetto alla spunta dei precari del mercato settimanale) ALLE ORE 00:50.

Turni giornalieri su 6 giorni alla settimana, escluso festivi:

- *1° turno: dalle ore 07:30 alle ore 13:20 (07:15-13:05 per il personale addetto alla spunta dei precari del mercato settimanale ed alle rimozioni dai posteggi irregolarmente occupati);*

città di **montebelluna**
provincia di treviso
corso Mazzini, 118 - 31044 Montebelluna, Tel. 0423 6171, fax 0423 617250, C.F. e P.I. 00471230268
www.comune.montebelluna.tv.it - protocollo.comune.montebelluna.tv@pecveneto.it

- *2° turno: dalle ore 13:10 alle ore 19:00;*
- *servizio serale/notturno dalle ore 19:00 alle ore 00:50, in occasione delle manifestazioni più significative, di particolari servizi anche coordinati con le Forze di Polizia o per esigenze operative del Comando, per un numero orientativo di 30-35 all'anno.*

Nei giorni festivi (domenica e festività infrasettimanali), il personale sarà individuato possibilmente a rotazione, in modo da garantire le manifestazioni programmate e le esigenze operative del Comando, avendo cura di mantenere, ove possibile, una media di una festività lavorata su quattro (in media 15 servizi festivi all'anno per operatore), sempre con l'articolazione oraria sopra indicata. Gli eventi "straordinari" saranno trattati come tali.

Decorrenza: 1.1.2014
Durata: 2014-2015

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL

DGP