

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'ANNO 2009.

L'anno duemiladieci, il giorno sette del mese di luglio alle ore 15.00. presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

- dr.ssa Filomena Falabella

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

- dr.ssa Franceschini Maria Rosa, Dirigente Settore V;

- arch. Roberto Bonaventura, Dirigente Settore III;

- PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

-
-
-

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- F.P.CGIL *IVAN BERNINI*

- F.P.CISL

- F.P.L.UIL *GABRIELE NEZZINI - MARZIA ZAPPALÀ*

PREMESSO CHE:

- In data 11.04.2008 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- In data 31.07.2009 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;
- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) rimangono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, che a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.2009;
- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17";
- La G.C. con propria deliberazione n. 77 del 26.4.2010 è stato fornito apposito atto di indirizzo circa la definizione dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009.

*In data 5.5.2010 è stata ripulita l'ipotesi di decreto
 • in data 11.5.2010 è stata inviata l'offerta al Comitato dei Rappresentanti
 • in data 1.6.2010 la G.C. ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo*

Le parti convengono quanto segue:

RA *MB* *RA* *RA* *Maria Rosa* *MB*

Art. 1
Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2009 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto decentrato del 29.9.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Art.2
Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L.22 gennaio 2004, è istituita una particolare indennità, da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di Anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della Protezione Civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio), nell'importo massimo di euro 300,00 annui.

Inoltre per le indennità di cui all'art. 17 del comma 2, lett. f) C.C.N.L. 1 aprile 1999, istituite per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, si conviene che, annualmente si procederà alla verifica della permanenza delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei suddetti compensi.

I relativi importi non possono essere superiori a € 2.500,00 annui lordi, così come disposto dall'art. 7, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

a) Specifiche responsabilità di cat. D.

L'indennità è corrisposta al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri:

1. ai titolari di c.d.r. con risorse gestite superiori ad euro 2.000.000,00 viene riconosciuta un'indennità di euro 1.500,00;
2. ai titolari di c.d.r. con risorse gestite inferiori ad euro 2.000.000,00 viene riconosciuta un'indennità di euro 1.032,91.

Per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 10.439,52 oltre ai 1.032,96 già in essere per il vicecomandante della polizia locale.

b) Altre specifiche responsabilità.

Viene riconosciuta al personale di cat. C e D cui sono state affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'ente.

Vengono corrisposte al personale incaricato della gestione del sistema qualità e della sua implementazione nell'ente, nella misura di euro 500,00 per il responsabile e di euro 300,00 per i referenti dei settori/servizi interessati.

Per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 1.400,00.

c) Personale appartenente ai servizi demografici (anagrafe, stato civile, leva, elettorale) e responsabile del protocollo informatico, di cat. C e D cui siano state affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'ente, nella misura di euro 300,00 annui.

Per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 4.150,00.

d) Indennità maneggio valori.

Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura di euro 1,50 al giorno (per maneggio valori superiore ad euro 1.500,00 su base mensile) per un massimo annuale di euro 390,00.

Nessuna indennità potrà essere cumulata con altra ad eccezione di quella per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.

Art. 3

Ripartizione accantonamento fondo progettazione

Le risorse accantonate si sensi dell'art. 3.2 comma 1 lettera i) e comma 2 lettera g), nonché dell'art. 7.2 comma 1 lettera c) del Regolamento Comunale per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 , negli anni 2007 e 2008 sul fondo medesimo pari ad euro 12.077,00 oltre ad oneri c/ente pari ad euro 2.874,48, vengono destinate alla produttività.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Filomena Falabella

Dr.ssa Maria Rosa Franceschini

Arch. Roberto Bonaventura

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

F.P.CGIL

F.P.CISL

F.P.L.UIL

R.S.



FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009 RISORSE STABILI	COSTITUZIONE	allegato a) all'accordo	UTILIZZO
CONSISTENZA INIZIALE			
ART. 31 C.2 C.C.N.L. 22.01.2004			
(ex fondo CCNL 1.4.99 art. 15 c. 1 lett. "a" e somme destinate al pagamento del led)	€ 232.369,00		
RISPARMI PART-TIME FINO AL 1999 (CCNL 1.4.99 ART.15 PRECEDENTEMENTE CONSIDERATE IN PARTE VARIAB.)	€ 25.200,00		
CONSISTENZA INIZIALE			
(somme destinate al pagamento delle indennità ex 8 ^a q.f. e recupero importi anzianità e ad personam personale cessato nel periodo dal 2001 al 31.12.2008)	€ 25.830,56		
INCREMENTO 0,62% MONTE SALARI 2001			
ART. 32 C.1 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 21.860,00		
INCREMENTO 0,50% MONTE SALARI 2001			
ART. 32 C.DA 2 A 6 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 17.629,00		
INCREMENTO 0,20% MONTE SALARI 2001			
ART. 32 C.7 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 7.051,60	DESTINAZIONE VINCOLATA	7.051,60
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ 32.400,00		
(CORPO POLIZIA LOCALE 13 X 1.500 PIU' COMANDANTE CON P.O. 12.900)			
DECREMENTO DOTAZIONE ORGANICA ESTERNALIZZ. FARMACIA (1.500 X 5)	-€ 7.500,00		
INCREMENTO 0,50% SU MONTE SALARI ANNO 2003	€ 22.420,00		
C.C.N.L. ENTI LOCALI ART. 9/05/06 ART. 4 C.1			
INCREMENTO ART. 8 C. 2 CCNL 11.04.2008 PARI A 0,6%			

RZ. 



MONTE SALARI 2005 (ESCLUSI M.S. DIRIGENTI)	€ 28.017,00			
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA 2008-2009 (1.500 x 6)	€ 9.000,00			
TOTALE RISORSE STABILI	€ 414.277,16			406.837,00 413.888,60
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009				
RISORSE VARIABILI				
INCREMENTO 1,2% MONTE SALARI 1997				
ART. 15 C.2 C.C.N.L. 01.04.99	€ 39.580,00			622,42 1.032,96 1.549,44
INCREMENTO DERIVANTE DA RISPARMIO SU STRAORDINARIO (MEDIA 70 ORE PER N.DIP.)				
ART. 15 C.1 LETT. M) C.C.N.L.01.04.99	€ 33.770,37			6.825,12 31.896,11 16.226,05 15.440,76
INCREMENTO DERIVANTE DA MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI FINO 31.12.05				
ART.15 C. 5 - 2ª PARTE (MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI)	€ 171.000,00			27.580,80
INCREMENTO 1% MONTE SALARI 2007 (ART. 4 CCNL 31.7.2009)	€ 48.109,00			
1ª TOTALE	€ 292.459,37			
INCREMENTO DERIVANTE DA ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI				
ART. 15 C.5 - 1ª PARTE (ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI) (progetti: reperibilità per emergenza neve, reperibilità per manifestazione operai, montebelluna vigila, attivazione corse treno-autisti; trasporto alunni scuole private)	€ 70.000,00	somma spesa per progetti		70.000,00
	€ 70.000,00			

FE MG M2

uelp...

LETTERA K					
proventi L. 109 (Merloni) (L.L.P.P. E pianificazione urbanistica)(compreso oneri prev. Cliente): personale tecnico	€ 0,00				
come sopra: altro personale	€ 0,00				
LETTERA K	€ 0,00				
CONDONO EDILIZIO (L. 326/2003 E L.R. 21/2004)	€ 12.340,96	compensi lordi-somma vincolata	12.340,96		
CONTRIBUTO SERVIZI DEMOGRAFICI (L.FINANZ.2008)	€ 2.317,00	compensi lordi-somma vincolata	2.317,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 377.117,33		185.831,62		
INDENNITA' DI CUI ALL'ACCORDO ANNUALE PRODUTTIVITA'			16.379,52		
TOTALE FONDO 2009		€ 791.394,49	175.294,75		
			791.394,49		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]