

Comune di MONTEBELLUNA

Provincia di Treviso

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'ANNO 2012.

L'anno duemilatredici, il giorno TRE del mese di DICEMBRE 2013 alle ore 13.00 presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

- dr. Ivano Cescon

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

- dr.ssa Fiorella Lissandron, Dirigente Settore 2^ Economia e Welfare

- arch. Roberto Bonaventura, Dirigente Settore 3^ Governo e Gestione del Territorio



- PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

- Bottacin Marta

- Candon Ermanno

- Martin Patrizia

- Zavarise Paola

- Carletti Fabrizio

- Groppo Denis

- Minopoli Umberto

- Trevisin Angela

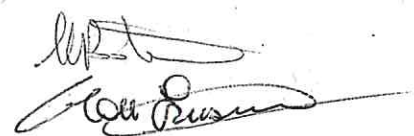
- Troncon Giovanni

- Gallina Giuseppina

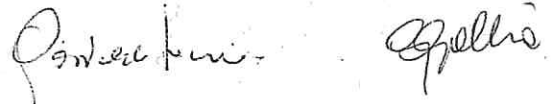
- Gastaldo Lucia

- Moretto Decimo

☒
☒
☒
☒
☐
☒
☒
☒
☐
☒
☒
☒





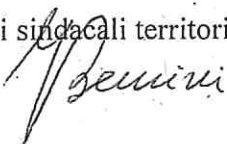


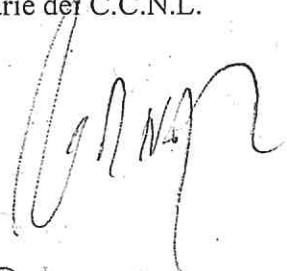
i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

- F.P.CGIL Bernini Ivan

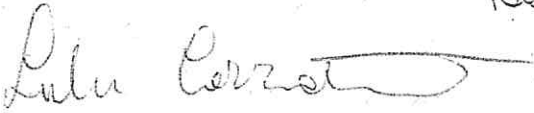
- F.P.CISL Carraretto Silvia

- F.P.L.UIL Marin Francesca







CISL FP 

UIL FPL Francesca 



Premesso che:

- In data 10 ottobre 2013 è stata sottoscritta la preintesa per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2012;
- La Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 161 del 18.11.2013 ha autorizzato la delegazione trattante alla firma definitiva dell'accordo di cui sopra;

Le parti convergono quanto segue:

Art. 1

Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2013 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 negli importi precisati nell'allegato A).

Art.2

Compensi per Specifiche Responsabilità

- a) Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L.22 gennaio 2004, è istituita una particolare indennità, da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della Protezione Civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio), nell'importo massimo di euro 300,00 annui. Viene stabilito che:

- al personale dei servizi demografici come sopra indicati viene corrisposta una indennità di € 300,00 annui;
- al personale del servizio protocollo, addetto al protocollo informatico, viene corrisposta un'indennità € 300,00 se di cat. C ed €. 200,00 se di cat. B.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza in servizio e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie) e all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale.

- b) Specifiche responsabilità di cat. D (art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999). L'indennità è corrisposta al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri:

1. Personale appartenente ai c.d.r. con risorse gestite il cui importo supera i 2.000.000,00 di euro, viene riconosciuta un'indennità di euro 1.500,00;
2. Personale appartenente ai c.d.r. con risorse gestite il cui importo è inferiore ai 2.000.000,00 di euro, viene riconosciuta un'indennità di euro 1.032,96;
3. Al dipendente che riveste il ruolo di Vice Comandante della Polizia Locale viene confermata l'indennità di euro 1.032,96.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza ed all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie).

- c) Indennità maneggio valori. Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura di euro 1,50 al giorno (per maneggio valori superiore ad euro 1.500,00 su base mensile) per un massimo annuo di euro 350,00.

CISL

25/10

- d) Indennità di pronto intervento indennità all'operaio di cat. B per il ruolo operativo e di coordinamento nella gestione dell'attività del sistema di protezione civile (euro 100,00 mensili);

Art. 3

Indennità di rischio

- a) indennità di rischio: viene riconosciuta al personale operaio di cat. A e B, al personale con profilo cuciniere dell'asilo nido di cat. A e B, al personale con profilo autista scuolabus cat. B, al personale con profilo assistente domiciliare cat. B, nella misura prevista dal contratto nazionale pari ad € 30,00 mensili, rapportati all'effettiva presenza in servizio e all'orario lavorativo (tempo pieno o tempo parziale).

Nel caso di orario di lavoro con articolazione plurisettimanale l'indennità viene erogata su base annuale ed in ragione dell'orario lavorativo complessivamente reso rispetto al dovuto annuo.

Art. 4

Fondo per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è pari al 10% massimo della retribuzione di posizione.

Art. 5

Produttività

La produttività viene corrisposta secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione vigente fino al 2012.

Art. 6

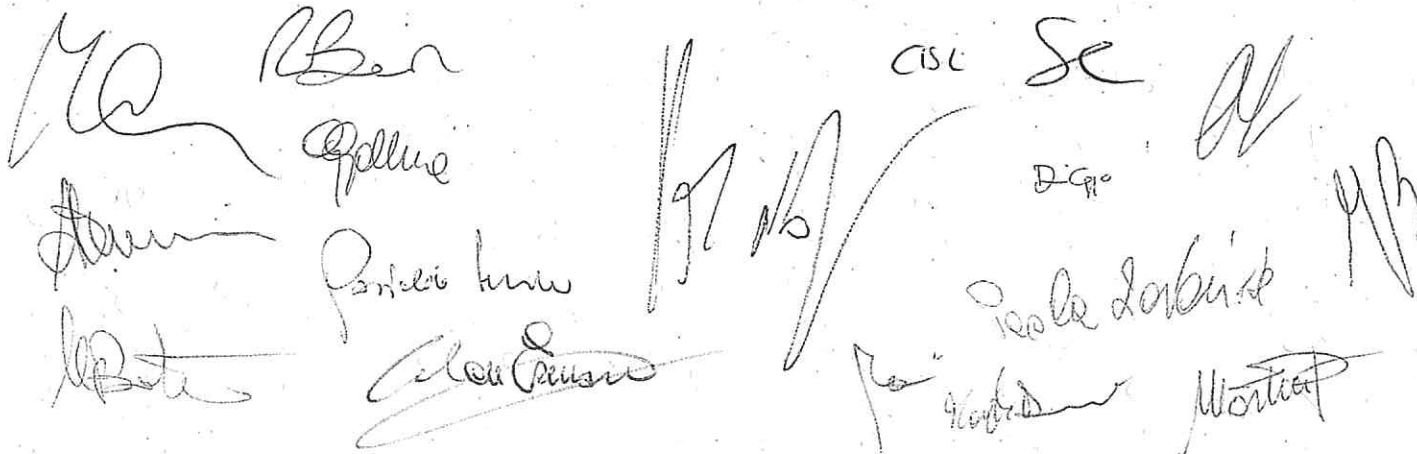
Incentivo Asilo Nido

Al personale educativo dell'Asilo Nido viene riconosciuta un'indennità di 20,00 euro ciascuno per la settimana di apertura del nido eccedente le 42 settimane, così come previsto dall'art. 32 comma 5 del CCNL 14.09.2000.

Norma finale

Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo al punto 2 non potranno essere tra loro cumulati ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.

Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.



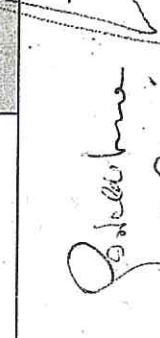
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

CONSISTENZA INIZIALE

DECREMENTO CESSATI 2011

2
M. J. M.
H. J. M.

RIDETERMINAZIONE PROGRESSIONI		€ 16.540,00		
TOTALE RISORSE STABILI AL LORDO DECURTAZIONI	€ 442.932,20	€ 430.277,00	TOTALE UTI STABILI	€ 372.982,27
DECREMENTO CESSATI 2012	- 12.655,20			
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DECURTAZIONI	€ 430.277,00			
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012				
RISORSE VARIABILI				
INCREMENTO 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 15 C.2 C.C.N.L. 01.04.99		€ 39.580,00		
DECREMENTO CESSATI 2011		-€ 169,40		
DECREMENTO CESSATI 2012		-€ 732,96		
INCREMENTO DERIVANTE DA RISPARMIO SU STRAORDINARIO ART. 15 C.1 LETT. M) C.C.N.L.01.04.99	€ 33.770,37		PRODUTTIVITA'	48.469,98
			INCENTIVO NIDO	160,00
			INDENNITA'	€ 89.437,76
1^ TOTALE AL LORDO DECURTAZIONI	€ 33.770,37	€ 33.770,37		
LETTERA K (al netto degli oneri a carico dell'ente)				
PROVENTI L. 109(MERLONI) LL.PP. E PIANIFICAZIONE URBANISTICA		€ 19.913,83		€ 19.913,83
COMPENSI ISTAT RILEVAZIONI PERIODICHE		€ 15.117,16		€ 15.117,16
RECUPERO EVASIONE ICI				
CONDONO EDILIZIO (L. 326/2003 E L.R. 21/2004)				
RISORSE 2011 - AVANZO		€ 8.325,00		
TOTALE FONDO 2012		€ 546.081,00		546.081,00

 Paolo Zorab
 Riccardo
 Agnese
 Cisl
 Polverini




10.749,04

CAT. C, D anagrafe, elettorale, stato, civile, protocollo informatico

b.m. - anagrafe	300
c.f. - anagrafe	300
c.a. - elettorale	112,5 9 mesi al 50%
f.f. - anagrafe	300
f.f. - anagrafe	275 11 mesi
f.r. - anagrafe	300
g.l. - stato civile	300
g.f. - anagrafe	300
m.e. - anagrafe	300
s.l. - anagrafe	300
s.m. - anagrafe	300
s.c. - anagrafe	300
t.m. - stato civile	300
t.g. - elettorale	50 2 mesi
z.a. - anagrafe	300

protocollo informatico-1*300 e 2*20

700
4.737,50

indennità di maneggio denaro

350,00 massimo

economia

totale spesa

15.836,54

[Handwritten signatures and initials]
Bar
D. G.
Francesca
Pelle Zafariz