

**GENNAIO 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1180</b>	<b>260</b>	22,03	<b>920</b>	77,97
2° Settore Economia e Welfare	<b>1298</b>	<b>459</b>	35,36	<b>839</b>	64,64
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>1085</b>	<b>233</b>	21,47	<b>852</b>	78,53

**FEBBRAIO 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1236</b>	<b>209</b>	16,91	<b>1027</b>	83,09
2° Settore Economia e Welfare	<b>1346</b>	<b>394</b>	29,27	<b>952</b>	70,73
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>1133</b>	<b>186</b>	16,42	<b>947</b>	83,58

**MARZO 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1311</b>	<b>220</b>	16,78	<b>1091</b>	83,22
2° Settore Economia e Welfare	<b>1456</b>	<b>314</b>	21,57	<b>1142</b>	78,43
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>1173</b>	<b>205</b>	17,48	<b>968</b>	82,52

0,186154

**APRILE 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1044</b>	<b>275</b>	26,34	<b>769</b>	73,66
2° Settore Economia e Welfare	<b>1204</b>	<b>422</b>	35,05	<b>782</b>	64,95
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>975</b>	<b>264</b>	27,08	<b>711</b>	72,92

**MAGGIO 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1234</b>	<b>282</b>	22,85	<b>952</b>	77,15
2° Settore Economia e Welfare	<b>1477</b>	<b>415</b>	28,10	<b>1062</b>	71,90
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>1136</b>	<b>290</b>	25,53	<b>846</b>	74,47

**GIUGNO 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>936</b>	<b>495</b>	52,88	<b>441</b>	47,12
2° Settore Economia e Welfare	<b>1278</b>	<b>509</b>	39,83	<b>769</b>	60,17
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>919</b>	<b>438</b>	47,66	<b>481</b>	52,34

**LUGLIO 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1077</b>	<b>367</b>	34,08	<b>710</b>	65,92
2° Settore Economia e Welfare	<b>1140</b>	<b>521</b>	45,70	<b>619</b>	54,30
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>936</b>	<b>342</b>	36,54	<b>594</b>	63,46

**AGOSTO 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>983</b>	<b>506</b>	51,48	<b>477</b>	48,52
2° Settore Economia e Welfare	<b>769</b>	<b>386</b>	50,20	<b>383</b>	49,80
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>848</b>	<b>620</b>	73,11	<b>228</b>	26,89

**SETTEMBRE 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente**  
**(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1111</b>	<b>309</b>	27,81	<b>802</b>	72,19
2° Settore Economia e Welfare	<b>1312</b>	<b>350</b>	26,68	<b>962</b>	73,32
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>1023</b>	<b>285</b>	27,86	<b>738</b>	72,14

**OTTOBRE 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente****(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1330</b>	<b>240</b>	18,05	<b>1090</b>	81,95
2° Settore Economia e Welfare	<b>1626</b>	<b>203</b>	12,48	<b>1423</b>	87,52
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>1279</b>	<b>226</b>	17,67	<b>1053</b>	82,33

**NOVEMBRE 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente****(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1272</b>	<b>188</b>	14,78	<b>1084</b>	85,22
2° Settore Economia e Welfare	<b>1556</b>	<b>229</b>	14,72	<b>1327</b>	85,28
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>1129</b>	<b>141</b>	12,49	<b>988</b>	87,51

**DICEMBRE 2012 - Tassi di Assenza e Presenza del personale dipendente****(art. 21 Legge 18 giugno 2009, n. 69)**

<b>Settore</b>	<b>TOTALE Giorni lavorativi</b>	<b>TOTALE Giorni Assenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>TOTALE Giorni di presenza</b>	<b>% presenza</b>
1° Settore Servizi Generali di Staff	<b>1077</b>	<b>268</b>	24,88	<b>809</b>	75,12
2° Settore Economia e Welfare	<b>1230</b>	<b>390</b>	31,71	<b>840</b>	68,29
3° Governo e Gestione del Territorio	<b>909</b>	<b>220</b>	24,20	<b>689</b>	75,80

N.B. Nel conteggio delle assenze sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo (ferie, malattia, aspettativa, congedo, infortunio, etc.) come da indicazioni riportate nella circolare n. 3/2009 del Dipartimento della funzione pubblica.