



COMUNE DI MONTEBELLUNA  
Provincia di Treviso  
Arrivo  
Prot. 0030670 del 27-06-2018  
Cat 1 Cl. 9

**COMUNE DI MONTEBELLUNA**  
Provincia di Treviso

*Organismo Associato di Valutazione della Performance*

*Verbale n. 2 per l'anno 2018*

L'anno duemiladiciotto, addì ventisei del mese di giugno, alle ore 18.30, nella Casa Comunale, a seguito convocazione del Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	CESCON DR. IVANO....., Presidente;
2.	ELIA DR. FLAVIO..... componente esterno;
3.	GIOVANNETTI PROF. RICCARDO... componente esterno;

È presente altresì con funzioni di segretario dell'Organismo la dott.ssa Graziana Calabretto, dipendente dell'Amministrazione.

Ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione anno 2017.
- 2) Presa visione degli obiettivi di gestione 2018.

**1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione 2017**

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione, ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1.1 Piano esecutivo di Gestione/Piano delle risorse e degli obiettivi;
- 1.2 Report al 31.12.2017 relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti, come da allegato al presente verbale (obiettivi dirigenziali evidenziati da asterisco) e Report relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dipendenti, come da allegato al presente verbale.

Si rileva che il grado di raggiungimento degli obiettivi è abbastanza differenziato.

Si evidenzia che dal 1° agosto 2017 è stata adottata una modifica organizzativa, che ha comportato, tra l'altro, lo spostamento di alcuni Servizi da un settore a un altro.

Questa modifica organizzativa ha determinato anche lo spostamento di alcuni obiettivi di settore; per questo motivo, nel report allegato al presente verbale, si sono tenuti distinti i due periodi, tenendo presente anche che è stata fatta una verifica del grado di attuazione degli obiettivi alla data della modifica organizzativa.

Si evidenzia questo passaggio soprattutto in ordine ai casi di non completo raggiungimento degli obiettivi, al fine di collocare in modo corretto, anche cronologicamente, il grado di realizzazione.

Per quanto riguarda gli obiettivi dirigenziali:

Il Segretario era assegnatario dei seguenti obiettivi:

- Obiettivo operativo n.3 “Rinnovo strumenti di gestione del bilancio: modifica regolamento di contabilità”, che è stato raggiunto al 100%,
- obiettivo strategico n.47 “PTPCT – Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2017-2019: attuazione misure M03 e M05”, che è stato raggiunto al 95%.

Il dirigente del 2° settore era assegnatario dei seguenti obiettivi

- obiettivo operativo n.33 “Progetto Fotogrammi Veneti” (fino al 31 Luglio 2017; dal 1° Agosto 2017, l’obiettivo è transitato al Segretario), l’obiettivo è stato raggiunto al 100%.
- obiettivo strategico n.28 “La cultura in rete: cooperazione intercomunale e con l’associazionismo locale”, obiettivo raggiunto al 100%.
- obiettivo strategico n.29 “Valorizzazione patrimonio culturale Grande Guerra”, raggiunto al 93%.
- obiettivo strategico n.7 “Istituzione albo fornitori di beni, servizi, lavori e dei professionisti per incarichi”, (fino al 31 Luglio 2017; dal 1° Agosto 2017, l’obiettivo è transitato al settore 3°); l’obiettivo è stato raggiunto al 70%, ma la collocazione della parte non realizzata viene ascritta al secondo periodo (da agosto 2017 in poi).

Il dirigente del 3° settore era assegnatario dei seguenti obiettivi:

obiettivo strategico n. 11, “Progetto ristrutturazione per recupero-conservazione Grande Barchessa Manin”, raggiunto al 90%

obiettivo strategico n.12, “Progetto di restauro e risanamento conservativo della Villa Correr-Pisani, raggiunto al 100%.

## 2) Presa visione degli obiettivi di gestione 2018 .

L’Organismo di valutazione prende visione degli obiettivi 2018, contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 (elenco allegato sub b).

In linea con quanto evidenziato per il report 2017, si invita l’Amministrazione a potenziare il sistema di reporting, attraverso la quantificazione dei risultati in termini di valori oggettivi chiari e facilmente comprensibili.

Si rileva che, secondo le indicazioni fornite dallo stesso organismo di valutazione in precedenza, gli obiettivi attribuiti ai dirigenti sono scelti tra quelli assegnati ai propri settori, e che si tratta di obiettivi di natura strategica.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**1° COMPONENTE**

**2° COMPONENTE**