

COMUNE DI MONTEBELLUNA

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 2 per l'anno 2015

L'anno duemilaquindici, addì ventidue del mese di settembre, alle ore 14.00 nella Casa Comunale, seguito convocazione in data 18.9.2015 del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.:

1.	CESCON DR. IVANO....., componente;
2.	ELIA DR. FLAVIO..... componente esterno;
3.	GIOVANNETTI PROF. RICCARDO .. componente esterno; ¹

E' presente altresì con funzioni di segretario dell'Organismo il sig./sig.ra Graziana Calabretto., dipendente dell'Amministrazione.

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione anno 2014;
- 2) Valutazione dei Dirigenti;
- 3) Proposta di valutazione del Segretario e conclusione processo di valutazione.

1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione anno 2014;

Si procede all'esame dei sotto indicati documenti i gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1.1 Piano esecutivo di Gestione 2014;
- 1.2 Report al 31.12 relativo al raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati ai servizi, allegato sub 1 al presente verbale;
- 1.3 Report al 31.12 relativo al raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati ai Dirigenti e al Segretario, allegato sub 2 al presente verbale.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva:

Sono stati analiticamente analizzati gli obiettivi e i relativi indicatori del peg 2014 e si evidenzia:

l'impianto metodologico in termini di schede obiettivi, fasi di attuazione e indicatori di risultato risulta adeguato; si suggerisce di focalizzarsi in sede di pianificazione su obiettivi a rilevanza strategica che abbiano un impatto sul miglioramento dei servizi, sull'efficienza economica e sulla qualità rispetto agli utenti.

Si suggerisce per il futuro di introdurre in maniera sempre più estesa indicatori di efficacia, di efficienza economica, di qualità e di misurazione della soddisfazione dell'utenza finale. Relativamente agli obiettivi specificatamente attribuiti ai dirigenti si suggerisce di adottare un

¹ Eliminare nel caso in cui il nucleo sia composto solamente da due soggetti.

Data originale documento

aprile 2011

Ultimo aggiornamento

8 luglio 2014

impianto metodologico identico a quello del peg e dei contenuti che siano la realizzazione delle strategie politiche istituzionali dell'ente.

2) Valutazione dei Dirigenti

Questo argomento viene rinviato ad un incontro successivo.

3) Proposta di valutazione del Segretario e conclusione processo di valutazione.

Questo argomento viene rinviato ad un incontro successivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE

IL PRESIDENTE

2° COMPONENTE