



COMUNE DI MONTEBELLUNA

PROVINCIA DI TREVISO

**SETTORE 2 ENTRATE, SCUOLE, BIBLIOTECA, CULTURA E MUSEO
2 SERVIZI EDUCATIVI E TRASPORTO SCOLASTICO**

DETERMINAZIONE N. 28 del 27-01-2020

Reg. Settore 11

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALI DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE 3° GOVERNO E GESTIONE DEL TERRITORIO, S.U.A. E PROVVEDITORATO, S.I.C. A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO ED ASSUNZIONE DEL VINCITORE.

DIRIGENTE DEL SETTORE 2°
SERVIZIO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione di G.C. 82 del 24/4/2019 di modifica delle deliberazioni di G.C. n. 205 del 30/11/2018 e n. 55 dell'1/4/2019 relative all'“Approvazione Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019 - 2021”, in cui era previsto, tra l'altro, il reclutamento della seguente figura professionale: un Dirigente a tempo pieno ed indeterminato per il Settore Governo e Gestione del Territorio, S.U.A. e Provveditorato, S.I.C.;

RICORDATO che:

- con determinazioni dirigenziali n. 661 in data 22/8/2019 e n. 675 in data 25/08/2019 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di Dirigente a tempo pieno ed indeterminato per il Settore Governo e Gestione del Territorio, S.U.A. e Provveditorato, S.I.C.;
- il termine per la presentazione delle domande era il 26/09/2019;
- con determinazione n. 853 del 08/11/2019 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- la Commissione ha concluso i lavori in data 10/01/2020, come risulta dai verbali (n.ro sei), stilando la graduatoria degli idonei;

ATTESO che è necessario approvare i verbali dei lavori della Commissione e la relativa graduatoria finale, tenendo conto delle preferenze e precedenza;

VISTI:

- lo Statuto del Comune di Montebelluna;
- il vigente Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Montebelluna;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti C.C.N.L. Funzioni Locali per l'area dirigenziale;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di assunzioni di personale e di limiti di spesa:

- a) Ridefinizione della dotazione organica ed approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- b) Esito negativo della ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art.33 del D.Lgs. n.165/2001;
- c) Approvazione del piano triennale delle azioni positive;
- d) Rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni);
- e) Rispetto del patto di stabilità interno (pareggio di bilancio) per l'anno precedente ed invio nei termini della prescritta certificazione (di cui all'art.76, comma 4 del D.L. 25.6.2008 n. 112, convertito con legge 6.8.2008 n. 133 e successive modifiche ed integrazioni);
- f) Rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine stabilito per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle A.P. di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009;
- g) Invio dei dati sulla utilizzazione degli spazi finanziari per la realizzazione di OO.PP. ex legge n. 232/2016;
- h) Aggiornamento piattaforma per la certificazione dei crediti;
- i) Approvazione del Piano della performance costituito dal DUP e dal Piano esecutivo di gestione;

- j) Trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 alla R.G.S. tramite il Sistema conoscitivo del personale delle Amministrazioni Pubbliche;

e **PRESO ATTO** dell'adempimento e/o del rispetto di quanto sopra con riferimento alla data di approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale del Comune di Montebelluna;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 del 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 ed allegati, con contestuale aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2020/2022;

RICHIAMATA, inoltre, la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 – Piano della Performance;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art.147-bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000 e art. 3, comma - 4, del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni, con la sottoscrizione del presente provvedimento deve ritenersi espresso il parere preventivo favorevole di regolarità tecnica;
- ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 e art. 3, comma 5, del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni, sul presente provvedimento è stato rilasciato il parere favorevole di regolarità contabile, come da allegato alla presente;

DETERMINA

1. **di APPROVARE** i verbali -n.ro 6 (sei)- dei lavori della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di Dirigente a tempo pieno ed indeterminato per il Settore Governo e Gestione del Territorio, S.U.A. e Provveditorato, S.I.C., dando atto che gli originali dei verbali sono depositati agli atti del presente provvedimento presso il Servizio Risorse Umane;
2. **di APPROVARE** la graduatoria finale, che viene posta in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. **di PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Montebelluna, come previsto dal punto 8) del bando di concorso;
4. **di DARE ATTO** che, dalla data di pubblicazione di cui al punto precedente, decorre il termine per l'eventuale impugnazione (art. 6 bis D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 693/1996);
5. **di PROCEDERE** all'assunzione del vincitore del concorso pubblico per esami per un posto di Dirigente a tempo pieno ed indeterminato per il Settore Governo e Gestione del Territorio, S.U.A. e Provveditorato, S.I.C., **ing. Pier Antonio De Rovere**;
6. **di STABILIRE** la decorrenza dell'assunzione al **2 marzo 2020**;
7. **di DARE ATTO** che al posto in questione spettano, oltre al trattamento tabellare, l'indennità di posizione dirigenziale nella misura corrispondente alla pesatura da parte dell'O.d.V. , l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, e ogni altro emolumento fisso ed accessorio previsto dal CCNL, dalle leggi vigenti;
8. **di IMPEGNARE** la somma di Euro 49.485,65= a carico del bilancio di previsione per l'esercizio 2020 (per retribuzione tabellare, rateo 13a mensilità ed oneri riflessi, irap), con la seguente imputazione di spesa:

Codice bilancio 1.6.1.1.1.1.1. scheda 21601 "Competenze personale ufficio tecnico" Euro 36.607,23=
 Determinazione Settore 2 ENTRATE, SCUOLE, BIBLIOTECA, CULTURA E MUSEO n. 11 del 27-01-2020 - Comune di Montebelluna

Codice bilancio 1.6.1.1.2.1. scheda 21602 "Contributi personale ufficio tecnico " Euro 9.766,81=;

Codice bilancio 1.6.1.2.1.1. scheda 21682 "Irap personale ufficio tecnico" Euro 3.111,61=;

9. di AUTORIZZARE il Servizio Risorse Umane a redigere il contratto di lavoro individuale e ad effettuare ogni altro adempimento connesso all'assunzione, compresa la comunicazione obbligatoria a Veneto Lavoro;

10. di DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. a) n. 2 del D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009, e della deliberazione di GC n. 237/2009, si è provveduto ad accertare che il programma dei pagamenti conseguenti agli impegni di spesa assunti con la presente determinazione è in linea con le previsioni di bilancio ed è compatibile con le previsioni dei flussi di cassa, con le regole e i vincoli di finanza pubblica.

GRADUATORIA DEFINITIVA

NOMINATIVO	PUNTEGGIO 1^ PROVA	PUNTEGGIO 2^ PROVA	MEDIA	ORALE	PUNT. FINALE	POSIZ	NOTE
DE ROVERE PIER ANTONIO	24	26	25	25	50	1	
ARGENTO PIETRO	25	23	24	23	47	2	precede per età
BANDOLI PAOLA	22	26	24	23	47	3	precede per età
PAVAN ANTONIO	25	23	24	23	47	4	
FIORE DANIELE	22	23	22,5	24	46,5	5	titolo di preferenza
CUNICO GIULIANO	26	23	24,5	22	46,5	6	
LOVISON MASSIMO	21	23	22	23	45	7	titolo di preferenza
ANZANELLO STEFANO	23	25	24	21	45	8	precede per età
TOMBA PAOLO	22	24	23	22	45	9	
TONON PIERGIORGIO	21	22	21,5	23	44,5	10	titolo di preferenza e precede per età
BOSCARIOL PAOLA	23	22	22,5	22	44,5	11	titolo di preferenza
D'ESTE ALESSANDRO	26	21	23,5	21	44,5	12	titolo di preferenza
MANES VINCENZO	24	21	22,5	22	44,5	13	

II DIRIGENTE

F.to LISSANDRON FIORELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



COMUNE DI MONTEBELLUNA

PROVINCIA DI TREVISO

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 28 del 27-01-2020

Reg. Settore 11

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALI DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE 3° GOVERNO E GESTIONE DEL TERRITORIO, S.U.A. E PROVVEDITORATO, S.I.C. A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO ED ASSUNZIONE DEL VINCITORE.

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 183, comma 7, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012) si attesta che il presente documento diviene esecutivo con la sottoscrizione del presente.

*per la motivazione indicata con nota:

Per il presente provvedimento gli impegni sono gestiti in autonomia dal Servizio Risorse Umane

IL DIRIGENTE
F.to LISSANDRON FIORELLA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)