

## **ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'ANNO 2016**

L'anno duemilasedici, il giorno ventitre del mese di dicembre alle ore 9.00 presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004.

La delegazione trattante è così composta:

**- PER LA PARTE PUBBLICA:**

- dr. Ivano Cescon

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

- dr.ssa Fiorella Lissandron, Dirigente Settore 2^ Economia e Welfare

**- PER LA PARTE SINDACALE:**

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

- Bottacin Marta

- Candon Ermanno

- Martin Patrizia

- Zavarise Paola

- Netto Antonio

- Groppo Denis

- Minopoli Umberto

- Trevisin Angela

- Gallina Giuseppina

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- F.P.CGIL Lopin Alberto

- F.P.CISL Carraretto Silvia

- F.P.L.UIL Pinton Umberto

**PREMESSO CHE:**

- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, che a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;

- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17";
- In data 10 ottobre 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015;
- Ai sensi dell'art. 1 comma 4 del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 il contratto medesimo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;
- In data 19 dicembre 2016 è stata sottoscritta la preintesa dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- In data 22 dicembre 2016 la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 236 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definito per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Le parti convengono quanto segue:

### **Art. 1** Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2016 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del 10.10.2013 e dal presente accordo.

### **Art.2** Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 -che integra l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, aggiungendo la lett. "i"- è istituita una particolare indennità da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della protezione civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio), nell'importo massimo di euro 300,00 annui.

Inoltre, l'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nella misura massima di 2.500,00 euro l'anno.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti e quanto stabilito dal C.C.D.I. 2013-2015, in particolare agli artt. 18 e 19, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

- a) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "i" del ccnl 1.4.1999:
  - al personale dei servizi demografici come sopra indicati viene corrisposta una indennità di €. 300,00 annui;
  - al personale del servizio protocollo, addetto al protocollo informatico, viene corrisposta un'indennità € 300,00 se di cat. C ed €. 200,00 se di cat. B3.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza in servizio e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie) e all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale.

Per tali indennità viene stabilito un fondo di euro 4.000,00=

b) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "F" del ccnl 1.4.1999:

- al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative o di alte professionalità, viene attribuita un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri (come disposto dal c.c.d.i. 2013-2015 art. 19 comma 2):

a) particolare complessità della struttura in cui si esplicano le responsabilità. La complessità è desumibile dall'articolazione della struttura in più unità o dalla rilevanza delle funzioni di front office in relazione alla consistenza quantitativa dell'utenza. E' richiesto un numero minimo di 5 dipendenti assegnati all'ufficio (compreso l'incaricato); importo max 1.500 euro;

b) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti particolarmente complessi, cui sono correlati rilevanti profili di responsabilità amministrativa; rilevanza del budget di entrata o di spesa; importo max 1.500 euro;

c) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti complessi caratterizzati dalla gestione, in via continuativa, di rapporti e relazioni con utenti o interlocutori esterni di natura comunicativa, informativa e di confronto; coordinamento nuclei, squadre o gruppi; importo max 1.250 euro;

Gli incarichi di cui sopra sono stati formalmente assegnati dai dirigenti.

Viene riconosciuta l'indennità di cui alla lettera c) al dipendente di cat. B3 che coordina le attività del nucleo di protezione civile, a seguito di incarico formalmente autorizzato.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza ed all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie).

per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 8.894,64.

### **Art. 3**

#### **Indennità maneggio valori**

Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura stabilita dal C.C.D.I. 2013-2015 art. 17 per un massimo annuale di euro 350,00.

### **Art. 4**

#### **Produttività**

La "produttività" viene erogata secondo i criteri previsti dal C.C.D.I. 2013-2015 art.12. Il fondo destinato alla produttività è di euro 33.349,58=.

### **Art. 5**

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è pari al 10% massimo della retribuzione di posizione (totale fondo di posizione e di risultato 114.407,00)

**Art. 6**  
Incentivo Asilo Nido

Al personale educativo dell'Asilo Nido viene riconosciuta un'indennità di 40,00 euro ciascuno (per il personale a tempo pieno o rapportati all'orario di lavoro in caso di rapporto a tempo parziale) per la settimana di apertura del nido eccedente le 42 settimane, così come previsto dall'art. 32 comma 5 del CCNL 14.09.2000 (totale euro 280,00).

**Art. 7**  
Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

In riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999, ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato sono erogati emolumenti ai sensi dei specifici regolamenti e/o provvedimenti vigenti nell'ente (totale euro 1.242,00).

Per quanto riguarda gli incentivi alla progettazione e/o per funzioni tecniche viene previsto un fondo di euro 39.500,00.

Norma finale

Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo al punto 2 non potranno essere tra loro cumulati ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.

Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

Cescon Ivano

F.P.CGIL Lopin Alberto

Lissandron Fiorella

F.P.CISL Carraretto Silvia

F.P.L.UIL Pinton Umberto

R.S.U.

Il Segretario Verbalizzante  
Calabretto Graziana

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	298.969	298.969
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	46.541	46.541
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	22.420	22.420
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	28.017	28.017
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	10.238	10.238
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001)	6.692	6.692
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C. 1, lett. L) CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C. 2 CCNL 2000-01) - Dal 2011	45.192	47.190
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 7.500	- 7.500
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	44.745	44.745
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	405.824,00	407.822,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C. 1, lett. D) CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C. 3 CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57, L. 662/1996, ART. 59 C. 1, lett. P) D.LGS 446/1997)	3.240	1.242
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15 C. 1, lett. N) CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C. 2 CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.240	1.242
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C. 4, CCNL 1998-2001)	30.140	37.473
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 63/2006)		39.500
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C. 1, lett. D) CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K) ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	30.140	76.973
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	33.380	78.215
<b>TOTALE</b>	439.204	486.037
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	409.064	409.064
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	409.064	409.064
<b>Calcolo delle riduzioni previste</b>		
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):		
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	191	182
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	182	180
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	186,50	181,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		2,95%
		396.997
<b>RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO</b>		
	12.067	
		12.067

UTILIZZO DEL FONDO anno 2016

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno		
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	114.407,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	33.349,58
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza		
Indennità di rischio dell'anno	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di disagio dell'anno	lett.d	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.e	4.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	8.894,64
Indennità di turno dell'anno	lett.i	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Aggiuntivo per educatrici	lett.d	
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		280,00
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>160.931,22</b>

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	84.567,40
Progressioni orizzontali	lett.b	130.554,00
Posizioni organizzative	lett.c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	4.008,79
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	2.201,43
Ributazione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	8.921,64
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Ex ollavi livello		
Indennità di turno	lett.d	22.450,00
Indennità di reperibilità	lett.d	19.243,52
Indennità maneggio valori	lett.d	350,00
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	39.500,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	1.242,00
Altre destinazioni vincolate/storiche		
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>313.038,78</b>

<b>ANCORA DA CONTRATTARE</b>		
Accantonamento alle professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
Importi ancora da contrattare		0
<b>TOTALE Ancora da contrattare</b>		<b>0</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>473.970,00</b>
------------------------	--	-------------------

<b>473.970,00</b>
CONTROLO QUADRATURA COSTITUZIONE E UTILIZZO:
473970

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

CAT D	teorica	fattispecie
segreteria sindaco		1.032,96 "C"
urbanistica		1.032,96 "C"
sic		875,00 "B"
mobilità sostenibile		1.032,96 "C"
servizi educativi		875,00 "A" 21 ore
amministrativo lavori pubblici		946,88 "B"
squadre operative		1.032,96 "C"
coordinamento nucleo prot.civ.		1.032,96 "C"
ragioneria		1.032,96 "B"
<b>FONDO</b>		<b>8.894,64</b>

CAT. C, D anagrafe, elettorale, stato, civile, protocollo informatico

b.m. - anagrafe	300
c.f. - stato civile	300
f.r. - anagrafe	300
f.f. - anagrafe	300
g.l. - stato civile	300
g.f. - anagrafe	300
m.e. - anagrafe	300
p.k. - elettorale	300
s.l. - stato civile	300
s.m. - anagrafe	300
z.a. - anagrafe	300
protocollo 300 *1 e 200* 2	700
<b>FONDO</b>	<b>4.000,00</b>
<b>economia</b>	<b>indennità di maneggio denaro</b>
	350,00 massimo
<b>totale spesa indennità 2016</b>	<b>13.244,64</b>
<b>incentivo nido</b>	<b>280,00</b>
<b>totale indennità</b>	<b>13.524,64</b>