

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'ANNO 2011.

L'anno duemiladodici, il giorno trenta del mese di maggio alle ore 12.00 presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

- dr. Ivano Cescon

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica. ≍

- dr.ssa Fiorella Lissandron, Dirigente Settori II e III e V.S. ≍

- dr.ssa Maria Rosa Franceschini, Dirigente Settore V, IV e Istituzione M.C. ≍

- PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

- Bottacin Marta ≍

- Candon Ermanno ≍

- Martin Patrizia ≍

- Zavarise Paola ≍

- Carletti Fabrizio ≍

- Groppo Denis ≍

- Minopoli Umberto ≍

- Trevisin Angela ≍

- Troncon Giovanni ≍

- Gallina Giuseppina ≍

- Gastaldo Lucia ≍

- Moretto Decimo ≍

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- F.P.CGIL Bernini Ivan

- F.P.CISL Marcati Guido

- F.P.L.UIL Marin Francesca

PREMESSO CHE:

- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) rimangono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, che a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.2009;
- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17";
- In data 24.02.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2011;
- La Giunta Comunale, con propria delibera n. del 21.5.2012 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo;

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2011 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto decentrato del 29.9.2000 e successive modifiche ed integrazioni e dal presente accordo.

Art.2

Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L.22 gennaio 2004, è istituita una particolare indennità, da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della Protezione Civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio), nell'importo massimo di euro 300,00 annui.

Inoltre per le indennità di cui all'art. 17 del comma 2, lett. f) C.C.N.L. 1 aprile 1999, istituite per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, si conviene che annualmente si procede alla verifica della permanenza delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei suddetti compensi.

I relativi importi non possono essere superiori a € 2.500,00 annui lordi, così come disposto dall'art. 7, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

a) Specifiche responsabilità di cat. D.

L'indennità è corrisposta al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri:

1. ai titolari di c.d.r. con risorse gestite il cui importo supera i 2.000.000,00 di euro, viene riconosciuta un'indennità di euro 1.500,00;

2. ai titolari di c.d.r. con risorse gestite il cui importo è inferiore ai 2.000.000,00 di euro, viene riconosciuta un'indennità di euro 1.032,96;
3. alla posizione di Vice Comandante della Polizia Locale viene confermata l'indennità di euro 1.032,96;
4. al titolare dei c.d.r. n. 15 e 20, nonché responsabile del procedimento di autorizzazione paesaggistica viene riconosciuta un'indennità di euro 2.500,00;

per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 13.498,13 oltre ai 1.032,96 già in essere per il vicecomandante della polizia locale; le indennità sono rapportate al periodo di attribuzione dell'incarico ed all'orario lavorativo se inferiore al tempo pieno.

b) Altre specifiche responsabilità.

- Al personale di cat. C e D, incaricato della gestione del sistema qualità e della sua implementazione nell'ente viene riconosciuta un'indennità, rapportata alla presenza in servizio, nella misura di euro 300,00 per il responsabile e di euro 200,00 per i referenti dei settori/servizi interessati.

Per compensare tali indennità è definito un fondo di euro 780,00.

- Al personale appartenente ai servizi demografici (anagrafe, stato civile, leva, elettorale) e al responsabile del protocollo informatico, di cat. C e D cui siano state affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'ente, viene riconosciuta un'indennità nella misura di euro 300,00 annui, rapportata alla presenza in servizio. Per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 4.250,00.

c) Indennità maneggio valori.

Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura di euro 1,50 al giorno (per maneggio valori superiore ad euro 1.500,00 su base mensile) per un massimo annuale di euro 350,00.

Art. 3 Indennità

Nelle more di una più approfondita rivisitazione delle indennità, vengono mantenute per l'anno 2011 le seguenti indennità:

- a) indennità di rischio: al personale operaio di cat. A e B, al personale autista scuolabus di cat. B, al personale videoterminalista di cat. B, al personale addetto all'assistenza domiciliare di cat. B, al personale con profilo cuciniere dell'asilo nido di cat. A e B, nella misura prevista dal contratto nazionale;
- b) indennità di disagio per articolazione oraria: al personale autista scuolabus cat. B (a tempo pieno), nella misura rideterminata in € 30,00 mensili, rapportati alla presenza in servizio;
- c) indennità di pronto intervento: all'operaio di cat. B per il ruolo operativo e di coordinamento nella gestione dell'attività del sistema di protezione civile (euro 100,00 mensili);

Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.

Art. 4 Ripartizione accantonamento fondo progettazione

Le risorse accantonate ai sensi dell'art. 3.2 comma 1 lettera i) e comma 2 lettera g), nonché dell'art. 7.2 comma 1 lettera c) del Regolamento Comunale per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 nell'anno 2011, vengono accantonate in attesa di determinazioni future.

Art. 5

Fondo per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è pari al 10% della retribuzione di posizione.

Art. 6

Compensi Istat per censimenti

La quota dei contributi Istat per i censimenti, individuata a favore del personale coinvolto nelle operazioni censuarie, viene utilizzata per il lavoro straordinario svolto per gli adempimenti connessi e per compensi da riconoscere al personale medesimo sulla base della ripartizione e valutazione espressa dal dirigente.

Art. 7

Norma finale

Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo ai punti 2 e 3 non potranno essere tra loro cumulati ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.

Le somme che residuano nel fondo di cui all'allegato a) dopo il pagamento di quanto ivi previsto costituiscono economie da gestire secondo quanto previsto dal contratto nazionale.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

f.to Dr. Ivano Cescon

f.to Dr.ssa Fiorella Lissandron

f.to Dr.ssa Maria Rosa Franceschini

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

F.P.CGIL f.to Bernini

F.P.CISL f.to Marcati

F.P.L.UIL f.to Marin

R.S.U. f.to Troncon, Minopoli, Gastaldo,
Gallina

R.S.U. f.to Candon, Martin, Bottacin,
Zavarise

R.S.U. f.to Carletti, Groppo

Il Segretario Verbalizzante f.to Calabretto