



## COMUNE DI MONTEBELLUNA

PROVINCIA DI TREVISO

	Trasmessa al Prefetto il
<b>S</b>	Immediatamente Eseguibile

### GIUNTA COMUNALE VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 129 DEL 20-11-2012

**Oggetto:** APPROVAZIONE DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI PER MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE, AD INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI (ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL D.LGS. 150/2009).

L'anno **duemiladodici** addì **venti** del mese di **novembre** alle ore **12:00**, nella sede del Comune, in una sala chiusa al pubblico, si è riunita la Giunta Comunale, previ inviti recapitati a norma di legge. Fatto l'appello nominale risultano presenti e rispettivamente assenti:

<b>FAVERO MARZIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SEVERIN ELZO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>BOSCARO ALDA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>REBELLATO RENATO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>TAPPARI MARCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>BORDIN ADALBERTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

(P)resenti n. **5** e (A)ssenti n. **1**

Partecipa il Segretario Generale Dr. **CESCON IVANO**.

Il Presidente, Sig. **FAVERO MARZIO** in qualità di **SINDACO** riconosciuta legale l'adunanza e dato atto che è stata osservata la procedura di cui agli art.49 e 151, c.4°, D.Lgs. n. 267/2000, invita i presenti a prendere in esame la proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

- questa Amministrazione intende adeguarsi ai principi contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 di riforma del lavoro pubblico (c.d. decreto Brunetta);
- tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della P.A., da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione del Personale Dipendente, dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei Dirigenti;
- principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità, ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della P.A.;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione della performance, delle prestazioni e delle attività;

**PREMESSO** inoltre che il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune è stato approvato con atti di Consiglio Comunale n. 34 del 25.3.1996 e n. 59 del 14.6.1996 e modificato ed integrato con successivi provvedimenti;

**RILEVATA** la necessità, nelle more della modifica di tutto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, di approvare, ai sensi dell'art. 16 commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 150/2009, una specifica disciplina regolamentare relativa alla misurazione ed alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;

**RICHIAMATA** la delibera di Consiglio comunale n. 106 del 29.12.2010 con la quale sono stati approvati gli indirizzi cui deve attenersi la Giunta Comunale per modificare il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al fine di adeguarlo ai principi introdotti al D. Lgs n. 150/09 (decreto Brunetta);

**ESAMINATA** la proposta allegata di disposizioni regolamentari per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, composto di n. 20 articoli e ritenuto meritevole di approvazione, che va ad integrare –mediante introduzione del “Titolo Ottavo” “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance” il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** l'art. 89 ed, in particolare, l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale attribuisce alla Giunta comunale la competenza all'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

**CON** voti favorevoli, unanimi, espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di dichiarare quanto in premessa e gli allegati parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di approvare l'allegata proposta di disposizioni regolamentari per la disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance composta di n. 20 articoli dando atto che la stessa va ad integrare e modificare il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con atti di Consiglio Comunale n. 34 del 25.3.1996 e n. 59 del 14.6.1996 e modificato ed integrato con successivi provvedimenti, aggiungendo al medesimo regolamento il Titolo Ottavo "Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance";
3. di dare atto che il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, per effetto del presente provvedimento, risulterà composto di otto titoli e di ottantuno articoli numerati progressivamente (di cui dall'art. 1 all'art. 44 contenuti nel documento approvato nel 1996, dall'art. 45 all'art. 61 nel Titolo Settimo "Disposizioni per il conferimento di incarichi di collaborazione a esperti esterni con contratti di lavoro autonomo" che viene così rinumerato e dall'art. 62 all'art. 81 nel Titolo Ottavo "Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance ".

**DELIBERA ALTRESI'**, con separata apposita votazione espressa in forma palese ad esito favorevole unanime, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4°, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

**PARERE TECNICO** (art. 49 D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

NON RICHIESTO in quanto atto di mero indirizzo

FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

NON FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

**PARERE CONTABILE NON RICHIESTO** in quanto:

non comporta aumento o diminuzione di entrata

non comporta prenotazione/impegno di spesa

non concerne gestione del patrimonio

---

**ALLEGATI**     SI'

NO

Data 19/11/2012

IL DIRIGENTE

dr. Ivano Cescon

---

**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

**PARERE CONTABILE** (art. 49 d.lgs. 18.08.2000, n. 267)

FAVOREVOLE                    in ordine alla regolarità contabile ed all'impegno di spesa

NON FAVOREVOLE            in ordine alla regolarità contabile ed all'impegno di spesa per i seguenti motivi:

IMPEGNO

N

PRENOTATO (giuridicamente non perfezionato)

ASSUNTO    (giuridicamente perfezionato)

CAPITOLO PEG:

Data

IL DIRIGENTE

Letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO  
FAVERO MARZIO

Il Segretario Generale  
Dr. CESCO IVANO

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme certificazione del Messo comunale, che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio al numero e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

*Montebelluna lì,*

Visto: il Messo comunale

Il SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. CESCO IVANO

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA il:

- ai sensi dell'art. 134, c. 3, D.Lgs. n. 267/00 con la pubblicazione all'albo pretorio;
- a seguito \_\_\_\_\_

*Montebelluna lì,*

Il SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. CESCO IVANO

---

### **CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

*Montebelluna lì,*

Il SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. CESCO IVANO