

ANNO 2014	CATEGORIA	VALORE DI RIFERIMENTO	NORAMTIVA DI RIFERIMENTO	GRADO DI SELETTIVITA'
grado di differenziazione	cat. D	1,60	parametro stabilito nel ccdi 2013-2015	il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi
grado di differenziazione	cat. C	1,40	parametro stabilito nel ccdi 2013-2016	il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi
grado di differenziazione	cat. B	1,20	parametro stabilito nel ccdi 2013-2017	il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi
grado di differenziazione	cat. A	1,00	parametro stabilito nel ccdi 2013-2018	il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi
compenso per risultato a incaricati di posizione organizzativa	cat. D	max 10% posizione	tra il 10% e il 25% della posizione (CCNL enti locali)	il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, nel limite massimo del 10% del valore della retribuzione di posizione e ridotto delle assenze previste dal ccdi
compenso per risultato a dirigenti mediamente conseguibile		max 15% posizione	minimo 15% della posizione (CCNL area dirigenziale)	il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, nel limite massimo del 15% del valore della retribuzione di posizione
compenso per risultato a segretario mediamente conseguibile		max 10% monte salari	max 10% monte salari annuo segretario (CCNL segretari)	il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, nel limite massimo del 10% del valore del monte salari annuo del segretario