

| ANNO 2014 | | IMPORTO LORDO | NOTE |
|--|--------|-----------------------------------|---|
| compenso per produttività mediamente conseguibile | cat. D | 295,34 | per tempo pieno, presenza anno intero e valutazione massima |
| compenso per produttività mediamente conseguibile | cat. C | 258,42 | per tempo pieno, presenza anno intero e valutazione massima |
| compenso per produttività mediamente conseguibile | cat. B | 221,51 | per tempo pieno, presenza anno intero e valutazione massima |
| compenso per produttività mediamente conseguibile | cat. A | 184,59 | per tempo pieno, presenza anno intero e valutazione massima |
| compenso per risultato a incaricati di posizione organizzativa mediamente conseguibile | cat. D | 693,15 | per presenza 10,5 mesi e valutazione massima |
| compenso per risultato a dirigenti mediamente conseguibile | | 4.234,95 | per presenza anno intero e valutazione massima |
| compenso per risultato a segretario mediamente conseguibile | | 10% monte salari annuo segretario | per presenza anno intero e valutazione massima |

| ANNO 2014 | COMPLESSIVAMENTE EROGATI | MEDIA |
|--|--------------------------|--------|
| ammontare compensi per produttività | 42.525,51 | 223,82 |
| ammontare compensi per risultato a posizioni organizzative | 8.373,91 | 644,15 |
| ammontare compensi per risultato a dirigenti | non ancora erogati | |
| ammontare compensi per risultato a segretario | non ancora erogati | |

| ANNO 2014 | CATEGORIA | VALORE DI RIFERIMENTO | NORAMTIVA DI RIFERIMENTO | GRADO DI SELETTIVITA' |
|--|-----------|-----------------------|--|---|
| grado di differenziazione | cat. D | 1,60 | parametro stabilito nel ccdi 2013-2015 | il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi |
| grado di differenziazione | cat. C | 1,40 | parametro stabilito nel ccdi 2013-2016 | il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi |
| grado di differenziazione | cat. B | 1,20 | parametro stabilito nel ccdi 2013-2017 | il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi |
| grado di differenziazione | cat. A | 1,00 | parametro stabilito nel ccdi 2013-2018 | il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, oltre al peso della categoria, all'orario lavorativo e ridotto delle assenze previste dal ccdi |
| compenso per risultato a incaricati di posizione organizzativa | cat. D | max 10% posizione | tra il 10% e il 25% della posizione (CCNL enti locali) | il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, nel limite massimo del 10% del valore della retribuzione di posizione e ridotto delle assenze previste dal ccdi |
| compenso per risultato a dirigenti mediamente conseguibile | | max 15% posizione | minimo 15% della posizione (CCNL area dirigenziale) | il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, nel limite massimo del 15% del valore della retribuzione di posizione |
| compenso per risultato a segretario mediamente conseguibile | | max 10% monte salari | max 10% monte salari annuo segretario (CCNL segretari) | il compenso viene determinato sulla base del punteggio della prestazione inviduale e sul grado di raggiungimento degli obiettivi, nel limite massimo del 10% del valore del monte salari annuo del segretario |