



COMUNE DI MONTEBELLUNA

PROVINCIA DI TREVISO

**SETTORE 1 SERVIZI GENERALI DI STAFF E SERVIZI AL CITTADINO
1 SERVIZIO RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE N. 60 del 30-01-2019

Reg. Settore 19

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE; APPROVAZIONE DEI VERBALI DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA FINALE.

SERVIZIO RISORSE UMANE
IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATE le delibere di Giunta Comunale n. 199 dell'1.12.2017 ad oggetto "Revisione della dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018-2020" e n. 18 del 29.01.2018 con cui sono state apportate delle integrazioni alla delibera succitata;

VISTO che tali provvedimenti prevedevano, tra l'altro, il reclutamento delle seguenti risorse: n.ro DUE Agenti di Polizia Locale cat. C per il Servizio Polizia Locale;

- è stata esperita la procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con esito negativo;
- con determina dirigenziale n. 538 del 26.07.2018 è stata chiusa la procedura di mobilità ed è stato dato avvio alla procedura di reclutamento delle risorse succitate, tramite concorso pubblico;
- in data 03.08.2018 è stata inviata alla Provincia di Treviso – Servizi per l'Impiego la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 tesa a conoscere l'esistenza o meno di personale in disponibilità;
- l'ente succitato ha trasmesso analoga comunicazione alla Funzione Pubblica in data 08.08.2018;
- con determinazione n. 705 dell'1.10.2018 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 Agenti di Polizia Locale cat. C a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Servizio di Polizia Locale;
- con determinazione n. 843 del 12.11.2018 è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso in parola;

PRESO ATTO che la Commissione ha concluso i propri lavori in data 03.01.2019, come risulta dai verbali - n. 6 (sei)- conservati agli atti del presente provvedimento presso il Servizio Risorse Umane;

PRESO ATTO che i vincitori del concorso sono risultati i signori **Faccin Massimo e Broda Annamaria** per i quali viene disposta l'assunzione a decorrere dal **4 febbraio 2019**;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di assunzioni di personale e di limiti di spesa:

- a) Ridefinizione della dotazione organica ed approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- b) Esito negativo della ricognizione delle eccedenze di personale di cui all'art.33 del D.Lgs. n.165/2001;
- c) Approvazione del piano triennale delle azioni positive;
- d) Rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni);
- e) Rispetto del patto di stabilità interno (pareggio di bilancio) per l'anno precedente ed invio nei termini della prescritta certificazione (di cui all'art.76, comma 4 del D.L. 25.6.2008 n. 112, convertito con legge 6.8.2008 n. 133 e successive modifiche ed integrazioni);
- f) Rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine stabilito per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle A.P. di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009;
- g) Approvazione del Piano della performance costituito dal DUP e dal Piano esecutivo di gestione;
- h) Trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021 alla R.G.S. tramite il Sistema conoscitivo del personale delle Amministrazioni Pubbliche;

e **PRESO ATTO** dell'adempimento e/o del rispetto di quanto sopra con riferimento alla data di approvazione del presente atto;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 80 del 21/12/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 ed allegati con contestuale aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2019/2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2019;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art.147-bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000 e art. 3, comma - 4, del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni, con la sottoscrizione del presente provvedimento deve ritenersi espresso il parere preventivo favorevole di regolarità tecnica;
- sulla presente determinazione, in ragione di quanto previsto dall'art.3, comma 5, del Regolamento Comunale del sistema dei controlli interni, è stato espresso il parere favorevole di regolarità contabile;

DETERMINA

1. **di APPROVARE** i verbali -n.ro 6 (sei) dei lavori della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per due posti di Agente di Polizia Locale cat. C, da assegnare al Servizio di Polizia Locale, verbali i cui originali sono depositati agli atti del presente provvedimento presso il Servizio Risorse Umane;
2. **di APPROVARE**, altresì, la relativa graduatoria finale che viene posta in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. **di PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Montebelluna, come previsto dall'articolo 8 del bando di concorso;
4. **di DARE ATTO** che, dalla data di pubblicazione di cui al punto precedente, decorre il termine per l'eventuale impugnazione (art. 6 bis D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 693/1996);
5. **di PROCEDERE** all'assunzione dei vincitori del concorso pubblico per esami per due posti di Agente di Polizia Locale cat. C per il Servizio di Polizia Locale **signori Faccin Massimo e Broda Annamaria**, con decorrenza **6 febbraio 2019**;
6. **di DARE ATTO** che al posto in questione spettano, oltre al trattamento tabellare e l'indennità di comparto della categoria C, l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto e ogni altro emolumento fisso ed accessorio previsto dal CCNL, dalle leggi e dal contratto decentrato vigenti;
7. **di IMPEGNARE** la somma di Euro 54.716,59= a carico del bilancio di previsione per l'esercizio 2019 (per retribuzione tabellare, indennità comparto, elemento perequativo, rateo 13a mensilità ed oneri riflessi), con la seguente imputazione di spesa:

Codice bilancio 3.1.1.1.1.1. scheda 23101 "Competenze personale polizia locale" Euro 40.405,59=

Codice bilancio 3.1.1.1.2.1. scheda 23102 "Contributi personale polizia locale" Euro 10.827,67=

Codice bilancio 3.2.2.1.1. scheda 23182 "Irap personale polizia locale" Euro 3.483,33=;
8. **di AUTORIZZARE** il Servizio Risorse Umane a redigere il contratto di lavoro individuale e ad effettuare ogni altro adempimento connesso all'assunzione, compresa la comunicazione obbligatoria a Veneto Lavoro;
9. **di DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. a) n. 2 del D.L. 78/2009 convertito in legge 102/2009, e della deliberazione di GC n. 237/2009, si è provveduto ad accertare che il programma dei pagamenti conseguenti agli impegni di spesa assunti con la presente determinazione è in linea con le previsioni di bilancio ed è compatibile con le previsioni dei flussi di cassa, con le regole e i vincoli di finanza pubblica.

GRADUATORIA FINALE

COGNOME E NOME	1^ PROVA	2^ PROVA	MEDIA	PROVA ORALE	PUNTEGGIO FINALE	POSIZIONE
FACCIN MASSIMO	25	21	23	28	51	1
BRIODA ANNAMARIA	22	27	24,5	26	50,5	2
NAPOLI DANIELE	23	24	23,5	23	46,5	3
BARISON MARIANNA	22	27	24,5	21	45,5	4
GROSSO NICOLA	21	21	21	24	45	5
MANESSO GIULIA	24	21	22,5	21	42,5	6

II SEGRETARIO GENERALE

CESCON IVANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa