

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 PER L'ANNO 2014.

L'anno duemilaquindici, il giorno 18 del mese di 09 alle ore 9.00 presso l'Amministrazione del Comune di Montebelluna, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

- dr. Ivano Cescon

Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica.

- dr.ssa Fiorella Lissandron, Dirigente Settore 2^ Economia e Welfare

- arch. Roberto Bonaventura, Dirigente Settore 3^ Governo e Gestione del Territorio



- PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

- Bottacin Marta



- Candon Ermanno



- Martin Patrizia



- Zavarise Paola



- Netto Antonio



- Groppo Denis



- Minopoli Umberto



- Trevisin Angela



- Gallina Giuseppina



i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- F.P.CGIL Lopin Alberto (VEDI SOTTO)

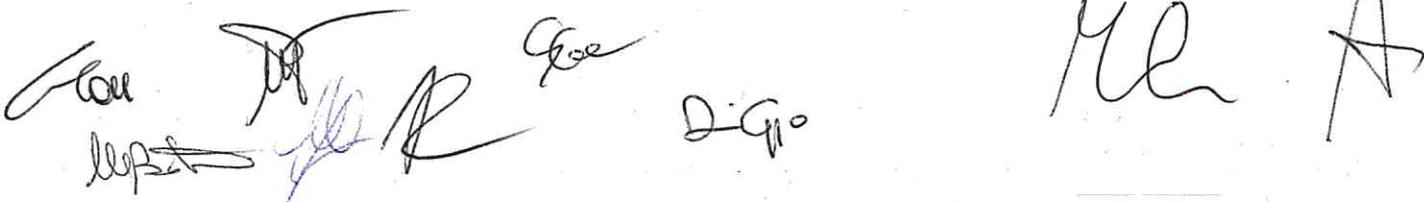
- F.P.CISL Carraretto Silvia (DELEGA A CANDON)

- F.P.L.UIL Pinton Umberto



PREMESSO CHE:

- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, che a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.2009;



- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17";
 - In data 10 ottobre 2013 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015;
 - In data 13 luglio 2015 è stata sottoscritta la preintesa relativa all'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2014;
 - In data 31 agosto 2015 la Giunta Comunale, con proprio provvedimento n. 135, ha dato l'autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- Le parti convengono quanto segue:

Art. 1 Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2013 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del 10.10.2013 e dal presente accordo.

Art.2 Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 -che integra l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, aggiungendo la lett. "i"- è istituita una particolare indennità da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della protezione civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente (determinazioni del dirigente del settore/responsabile del servizio), nell'importo massimo di euro 300,00 annui.

Inoltre, l'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nella misura massima di 2.500,00 euro l'anno.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti e quanto stabilito dal C.C.D.I. 2013-2015, in particolare agli artt. 18 e 19, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

- a) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "i" del ccnl 1.4.1999:
 - al personale dei servizi demografici come sopra indicati viene corrisposta una indennità di €. 300,00 annui;
 - al personale del servizio protocollo, addetto al protocollo informatico, viene corrisposta un'indennità € 300,00 se di cat. C ed €. 200,00 se di cat. B3.

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza in servizio e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie) e all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale.

Per tali indennità viene stabilito un fondo di euro 3.950,00=











b) Specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. "F" del ccnl 1.4.1999:

- al personale di cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative o di alte professionalità, viene attribuita un'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, utilizzando i seguenti criteri (come disposto dal c.c.d.i. 2013-2015 art. 19 comma 2):

- a) particolare complessità della struttura in cui si esplicano le responsabilità. La complessità è desumibile dall'articolazione della struttura in più unità o dalla rilevanza delle funzioni di front office in relazione alla consistenza quantitativa dell'utenza. E' richiesto un numero minimo di 5 dipendenti assegnati all'ufficio (compreso l'incaricato); importo max 1.500 euro;
- b) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti particolarmente complessi, cui sono correlati rilevanti profili di responsabilità amministrativa; rilevanza del budget di entrata o di spesa; importo max 1.500 euro;
- c) responsabilità istruttorie, con elevato livello di autonomia, di procedimenti complessi caratterizzati dalla gestione, in via continuativa, di rapporti e relazioni con utenti o interlocutori esterni di natura comunicativa, informativa e di confronto; coordinamento nuclei, squadre o gruppi; importo max 1.250 euro;
- d) funzioni di Vicecomandante di P.L.: importo max 1.250 euro

Gli incarichi di cui sopra sono stati formalmente assegnati dai dirigenti o sono contenuti nel contratto di lavoro individuale (funzioni di vicecomandante polizia locale). La scheda relativa alla valutazione della posizione di responsabilità è allegata sub a).

Tali indennità sono rapportate al periodo di presenza ed all'orario lavorativo nel caso di rapporto a tempo parziale e verranno decurtate in caso di periodi di assenza continuativa superiore ad un mese (con esclusione delle ferie).

per compensare tali indennità viene definito un fondo di euro 12.174,85=

Art. 3

Indennità maneggio valori

Viene riconosciuta all'Economo Municipale nella misura stabilita dal C.C.D.I. 2013-2015 art. 17 per un massimo annuale di euro 350,00.

Art. 4

Produttività

La "produttività" viene erogata secondo i criteri previsti dal C.C.D.I. 2013-2015 art.12. Il fondo destinato alla produttività è di euro 42.213,00.

Art. 5

Fondo per la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è pari al 10% massimo della retribuzione di posizione (totale fondo 99.121,00)

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'C. Ben', followed by a signature that looks like 'M. P.', a signature that looks like 'A.', and a signature that looks like 'G. C.'. To the right of these, there are two more signatures: one that looks like 'M. C.' and another that looks like 'A.'. There are also some smaller initials or marks scattered around.

Art. 6
Incentivo Asilo Nido

Al personale educativo dell'Asilo Nido viene riconosciuta un'indennità di 20,00 euro ciascuno (per il personale a tempo pieno o rapportati all'orario di lavoro in caso di rapporto a tempo parziale) per la settimana di apertura del nido eccedente le 42 settimane, così come previsto dall'art. 32 comma 5 del CCNL 14.09.2000.

Art. 7
Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999, ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato sono erogati emolumenti ai sensi dei specifici regolamenti e/o provvedimenti vigenti nell'ente.

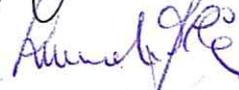
Norma finale

Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo al punto 2 non potranno essere tra loro cumulati ad eccezione dell'indennità per maneggio valori che potrà essere cumulata con quella per specifiche responsabilità.

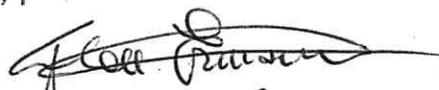
Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.

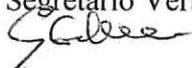
Fatta salva la verifica di cui all'art. 4 del decreto legge 6 marzo 2014 n. 16.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

f.to 
f.to 
f.to

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

F.P.CGIL 
F.P.CISL 
F.P.L.UIL 
R.S.U. 
R.S.U. 
R.S.U. 

Il Segretario Verbalizzante



 D.

COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	298.969,00
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	-
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	21.860,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	17.629,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	7.051,60
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	22.420,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	28.017,00
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	11.992,56
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	-
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 I. L CCNL 1/4/1999	-
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	43.833,77
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	-
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Specificare	- 7.500,00
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	-
TOTALE		444.272,93

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		-
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzio	450.568,00 FONDO PARTE FISSA 2010 (21,5 unità riduzione 2010-2014)	44.744,64

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne (al netto oneri c/ente)	10.354,98
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge (compensi da terzi:collaudi, adunata alpini, fiera bessica)	2.433,22
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Istat	1.273,59
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	39.580,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	33.000,00
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	-
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	-
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	-
Altre risorse variabili		-
Decurtazioni di parte variabile		-
TOTALE risorse variabili		86.641,79

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		-
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		-

TOTALE GENERALE	486.170,08
------------------------	-------------------

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	99.121,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	42.213,00
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	9.650,00
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	28.477,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	20.734,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Aggiuntivo per educatrici		2.704,57
Messi notificatori		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		166,67
TOTALE destinazioni dell'anno		203.066,24

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	90.087,55
Progressioni orizzontali 1999	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2001	lett.b	
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	
Progressioni orizzontali 2003	lett.b	
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	
Progressioni orizzontali 2005	lett.b	
Progressioni orizzontali 2006	lett.b	
Progressioni orizzontali 2007	lett.b	
Progressioni orizzontali 2008	lett.b	
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	
Progressioni orizzontali 2010	lett.b	
Progressioni orizzontali 2011	lett.b	
Progressioni orizzontali 2012	lett.b	157.555,70
Posizioni organizzative	lett.c	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	4.923,00
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	3.950,00
Indennità per specifiche resp. lett. i)		12.174,85
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	350,00
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	10.354,98
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	3.708,00
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		283.104,07

ANCORA DA CONTRATTARE		
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
Importi ancora da contrattare		
TOTALE Ancora da contrattare		

TOTALE GENERALE		486.170,31
------------------------	--	-------------------

CONTROLLO QUADRATURA
COSTITUZIONE E UTILIZZO: *I totali NON corrispondono*

Alun
del Bob
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

TIPOLOGIA INDENNITA'	CATEGORIE	NORMA RIFER.	ANNO INTERO
INDENNITA' ASILO 10 M. (61,98)	educatrici asilo nido	art. 31 ccnl 14/9/2000	€ 4.923,00
INDENNITA' ASILO AGG.VA	educatrici asilo nido	art. 6 ccnl 5/10/2001	€ 2.704,57
INDENNITA' RISCHIO	18 operai 6 autisti scuolabus 6 ass. domiciliari 2 cucinieri	contratto decentrato contratto decentrato contratto decentrato contratto decentrato	€ 9.649,72
INDENNITA' REPERIBILITA'	squadre 2 operai + 1 tecnico	art. 23 ccnl 14/9/2000	€ 20.734,60
INDENNITA' TURNO	agenti polizia locale	art. 22 ccnl 14/9/2000	€ 28.476,59
INDENNITA' ANNUALI			€ 66.488,48
			€ 16.641,52
			€ 83.130,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

CAT D	teorica	fattispecie
segreteria sindaco		1.032,96 "C"
economato		1.032,96 "C"
edilizia privata		1.500,00 "A"
impianti tecnologici		860,80 "C" 10 mesi
mobilità sostenibile		1.032,96 "C"
servizi educativi		1.333,33 "A" 32 ore
patrimonio		1.250,00 "B" 30 ore
amministrativo lavori pubblici		1.032,96 "B"
squadre operative		1.032,96 "C"
coordinamento nucleo prot.civ.		1.032,96 "C"
vicecomandante polizia locale		1.032,96 "C"
FONDO		12.174,85

CAT. C, D anagrafe, elettorale, stato, civile, protocollo informatico

b.m. - anagrafe	300
c.f. - stato civile	300
p.k. - elettorale	300
f.r. - anagrafe	300
g.l. - stato civile	300
g.f. - anagrafe	300
m.e. - anagrafe	300
s.l. - stato civile	300
s.m. - anagrafe	300
s.c. - anagrafe	250 10 mesi
z.a. - anagrafe	300

protocollo 300 *1 e 200* 2

700
FONDO 3.950,00

indennità di maneggio denaro

economista 350,00 massimo

totale spesa indennità 2014

16.474,85
incentivo nido 166,67
totale indennità 16.641,52

Carlo

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Scheda di valutazione di posizioni di particolare responsabilità

Collegamento con le fattispecie contemplate nel c.c.d.i. 2013-2015 all'art. 19, ai fini della determinazione dell'importo:

- se il punteggio conseguito è pari o inferiore a 7 non viene riconosciuta alcuna indennità;
- se il punteggio conseguito è tra 8 e 14 l'indennità viene riconosciuta nella misura minima prevista dal C.C.N.L., cioè 1.032,96;
- se il punteggio conseguito è tra 15 e 20 l'indennità viene riconosciuta nella misura massima prevista dal C.C.D.I. 2013-2015

SIG.	SERVIZIO/UFFICIO	
FATTISPECIE "A" – COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA (Addetti al servizio oltre 5 compreso l'incaricato) (importo annuo massimo euro 1.500,00)		
Articolazione del servizio in più unità	Da 1 a 10	
Rilevanza funzioni di front office	Da 1 a 10	
FATTISPECIE "B" – RESPONSABILITA' ISTRUTTORIE PROCEDIMENTI COMPLESSI - RILEVANZA DEL BUDGET DI SPESA/ENTRATA (importo annuo massimo 1.500,00)		
Istruttoria di procedimenti particolarmente complessi, con elevato livello di autonomia, con correlati profili di responsabilità amministrativa	Da 1 a 10	
Rilevanza del budget di spesa/entrata assegnato al servizio	Da 1 a 10	
FATTISPECIE "C" – RESPONSABILITA' ISTRUTTORIE PROCEDIMENTI CARATTERIZZATI DA GESTIONE DI RAPPORTI CON UTENTI ESTERNI – COORDINAMENTO NUCLEI, SQUADRE, GRUPPI (importo annuo massimo euro 1.250,00)		
Procedimenti complessi caratterizzati dalla gestione, in via continuativa, di rapporti e relazioni con utenti o interlocutori esterni di natura comunicativa, informativa e di confronto	Da 1 a 10	
Coordinamento squadre, nuclei, gruppi	Da 1 a 10	
PUNTEGGIO TOTALE DELLA FATTISPECIE "A" "B" "C"		

Montebelluna,

Il Segretario Generale/Dirigente

[Handwritten signatures and initials]