

Comune di MONTEBELLUNA

Provincia di Treviso

ACCORDO PER L'ANNO 2020 CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 21.05.2018

L'anno duemilaventi, il giorno ventitre del mese di dicembre, in videoconferenza, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, per la stipula dell'accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

La delegazione trattante è così composta:

PER LA PARTE DATORIALE:

- dr.ssa Antonella Bergamin
- Presidente della Delegazione Trattante di Parte Datoriale.
- dr.ssa Fiorella Lissandron
- Dirigente Settore 2^a Entrate – Scuole – Biblioteca, Cultura, Musei e Teatro
- Ing. Pier Antonio De Rovere
- Dirigente del Settore 3^a Governo e Gestione del Territorio, S.U.A.
- e Provveditorato, S.I.C.

PER LA PARTE SINDACALE:

i componenti della rappresentanza sindacale aziendale unitaria:

- Bottacin Marta
- Carletti Corrado
- Martin Patrizia
- Zavarise Paola
- Netto Antonio
- Pozzobon Martina
- Gallina Giuseppina

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- F.P.CGIL Lopin Alberto
- F.P.CISL Antolini Franco
- F.P.L.UIL Anselmi Mauro
- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI Bertuzzo Alessandro

RICORDATO CHE:

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali;
- Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono disciplinate dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali

UAP
P. Zuberke

21.5.2018, che richiama l'art. 31 del CCNL 22.01.2004, che a sua volta richiama gli artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.1999;

- Ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999 (sostituito dall'art. 7 comma 4 lettera a) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018), sono materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente, tra l'altro, "i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15 per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17"
- In data 20.12.2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021;
- In data 25 dicembre 2020 è stata stipulata la preintesa dell'accordo concernente la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- In data 15 dicembre 2020 il Collegio dei Revisori ha trasmesso la certificazione positiva sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
- La Giunta Comunale, con proprio provvedimento n. 186 del 15.12.2020 ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Utilizzo del fondo

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 per l'anno 2020 viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 nelle forme precisate nell'allegato A) così come previsto dal contratto collettivo integrativo del 20.12.2019 e dal presente accordo.

Art. 2

Compensi per Specifiche Responsabilità

Ai sensi dell'art.36, comma 2 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 -che integra l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. 1.4.1999, aggiungendo la lett. "i"- è istituita una particolare indennità da definire annualmente in sede di contrattazione, per gli Ufficiali di anagrafe, stato civile, elettorale, servizi tributi, archivisti informatici, personale degli U.R.P., della protezione civile, messi notificatori con compiti di Ufficiale giudiziario e formatori professionali, cui siano affidate specifiche responsabilità con atto formale dell'Ente, nell'importo massimo di euro 300,00 annui; tale indennità è stata rideterminata in euro 350,00 annui lordi dall'art. 70-quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018. Inoltre, l'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni, prevede l'indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nella misura massima di 2.500,00 euro l'anno; tale indennità è stata rideterminata in euro 3.000,00 annui lordi dall'art. 70-quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21.05.2018.

In ossequio a quanto previsto nei commi precedenti e quanto stabilito dal C.C.I. 2019-2021, in particolare all'art. 20, si concorda l'attribuzione delle seguenti indennità:

- a) Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 del ccnl 21.5.2018:
 - al personale al quale sono state delegate, con atto formale, le funzioni di ufficiale di stato civile, di ufficiale di anagrafe e di ufficiale elettorale, viene corrisposta una indennità di €. 300,00 annui (art. 20 comma 5 lett. a) CCI 2019-2021)



- al personale del servizio protocollo, addetto al protocollo informatico, viene corrisposta un'indennità € 300,00 se di cat. C ed € 200,00 se di cat. B3 (art. 20 comma 5 lett. b) CCI 2019-2021).

Per tali indennità viene stabilito un fondo di euro 3.675,00.

b) Specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21.5.2018:

- per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C, D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a €. 3.000,00 euro annui lordi: le fattispecie sono definite all'art. 20 comma 2 del C.C.I. 2019-2021, dalla lett. a) alla lett. i).

Gli incarichi di cui sopra sono stati formalmente assegnati dai dirigenti.

Per tali indennità viene definito un fondo di euro 3.633,33.

Le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente in una unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (intendendosi per mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

Art. 3

Performance individuale ed organizzativa

I compensi relativi alla performance individuale ed organizzativa saranno erogati secondo le previsioni del CCI 2019-2021 sottoscritto il 20/12/2019.

Il fondo destinato è di euro 70.965,78.

Art. 4

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative

L'importo della quota parte del fondo per le risorse decentrate destinato all'indennità di risultato delle p.o. è di euro 16.416,46, pari al 15% del totale del fondo di posizione e di risultato di euro 109.443,08.

Art. 5

Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

In riferimento a quanto previsto dall'art. 67 comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato sono erogati emolumenti collegati agli incentivi per progettazioni/incentivi funzioni tecniche antecedenti o successivi all'approvazione del D. Lgs. n. 50/2016; a tale scopo viene previsto un fondo di euro 12.911,31 di cui:

- euro 2.490,83 + 10.420,48 per incentivi funzioni tecniche dall'1.1.2018 (somme non soggette al limite del fondo);

nel fondo sono, inoltre, stanziati anche euro 1.205,10 (215,10+990,00) per compensi inerenti censimenti e/o rilevazioni statistiche per conto dell'Istat (somme non soggette al limite del fondo);

Tutte le somme di cui al presente articolo si intendono lorde al dipendente e sono erogate secondo le previsioni della normativa di riferimento.

Norma finale

Le indennità e/o compensi previsti dal presente accordo al punto 2 non potranno essere tra loro cumulati.

Si intende che sono erogate direttamente le indennità disciplinate dal C.C.I. 2019-2021.

Si intendono altresì mantenute le indennità definite e disciplinate direttamente dalla contrattazione nazionale o da specifiche disposizioni normative.

Le risorse che residuano a seguito di minori importi erogati per le varie poste, confluiranno nell'importo destinato alla performance individuale ed organizzativa.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE DATORIALE

Bergamin Antonella

Lissandron Fiorella

De Rovere Pier Antonio

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

F.P.CGIL Lopin Alberto

F.P.CISL Antolini Franco

F.P.L.UIL Anselmi Mauro

C.S.A Regioni ed Autonomie Locali
Bertuzzo Alessandro

R.S.U. :

Bottacin Marta

Carletti Corrado

Martin Patrizia

Zavarise Paola

Netto Antonio

Pozzobon Martina

Gallina Giuseppina

Il Segretario Verbalizzante
Calabretto Graziana

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020- allegato all'accordo

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€	116.050,00
INDENNITA' COMPARTO	€	76.180,81
RIEPILOGO INDENNITA' ANNO 2020		
INDENNITA' ASILO 10 M. (61,98)	€	6.080,82
INDENNITA' ASILO AGG.VA	€	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	€	9.076,95
INDENNITA' REPERIBILITA'	€	22.715,34
INDENNITA' TURNO	€	25.265,91
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	€	3.349,90
INDENNITA' FUNZIONE	€	2.200,00
INDENNITA' DISAGIO 43a settimana	€	280,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

CAT. D, C, B

segreteria sindaco	1.000,00	
economato	300,00	
squadre operative	1.000,00	
coordinamento nucleo prot.civ.	1.000,00	
autorità urbana - ipa	333,33 4 mesi interi	
FONDO	3.633,33	€ 3.633,33

CAT. C, D anagrafe, elettorale, stato, civile, protocollo informatico

b.m. - anagrafe	300	
c.f. - stato civile	300	
c.m. stato civile	300	
f.r. - anagrafe	300	
f.f. - anagrafe	200 pensionamento 31/8	
m.e. - anagrafe	300	
p.k. - elettorale	300	
s.l. - stato civile	275 pensionamento 30/11	

s.m. - anagrafe	300.	
z.a. - anagrafe	300	
nuove demografici	100	3+1 mese
protocollo 300 *1 e 200* 2	700	
FONDO	3.675,00	€ 3.675,00

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 2.490,83
RILEVAZIONI ISTAT	€ 215,10
COMPENSI CENSIMENTO	€ 990,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 10.420,48
TOTALE DESTINAZIONI	€ 282.624,47
TOTALE FONDO	€ 353.590,25
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	€ 70.965,78

Handwritten signatures and initials:
 F. Zambone
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

Handwritten signature:
 [Signature]

Handwritten signature:
 [Signature]