

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

IRENE CORSO

Indirizzo

Telefono

Pec

irene.corso@ordineavvocatipadova.it

E-mail

corso@mdavvocati.it

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- dal dicembre 2004 a tutt'oggi

Collaboratrice di MDA Studio Legale e Tributario (già MDA Studio Legale e, ancor prima, MDA Avvocati Associati d'Impresa e Studio Legale e Tributario RBVA), con sedi attualmente in 35131-Padova, via N. Tommaseo 78/A, 30175-Venezia, via delle Industrie 19/c, e 31100-Treviso, via Manzoni 15, dapprima come praticante avvocato e dal febbraio 2011 come avvocato (iscritta all'Ordine degli Avvocati di Padova dal 7.2.2011).

Materie prevalenti: diritto del lavoro (costituzione, gestione e risoluzione di rapporti di lavoro), diritto sindacale e diritto della previdenza sociale, con svolgimento di attività di consulenza ed assistenza a favore dei datori di lavoro – privati, ivi comprese le società partecipate pubbliche, e pubbliche amministrazioni – sia in fase stragiudiziale che in fase di contenzioso.

Le Pubbliche Amministrazioni per le quali ha svolto la propria attività, nell'ambito di incarichi conferitile direttamente e/o conferiti a soci dello Studio, e l'oggetto delle attività svolte sono dettagliati nell'allegato 1.

- dal 2004 a tutt'oggi

Relatrice su temi di diritto del lavoro nell'ambito di convegni, seminari, corsi di formazione, eventi formativi, corsi di aggiornamento, corsi di perfezionamento e master.

I corsi/eventi in cui in cui è stata relatrice ed i temi affrontati nei propri interventi/relazioni sono dettagliati nell'allegato 2.

- dal 2011 a tutt'oggi

Docente a contratto per l'insegnamento di diritto del lavoro nei Corsi di Laurea e nella Scuola di Specializzazione dell'Università di Padova dettagliati nell'allegato 3.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Anni 2013/2014

Corso di perfezionamento in diritto del lavoro "Il rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione" organizzato e diretto dal prof. C. Cester

- Anni 2010/2012

Assegnista di ricerca presso l'Università di Padova sede di Treviso, responsabile del progetto di ricerca prof. Marco Tremolada, tema "Profili di specialità della tutela della sicurezza dei lavoratori nei cantieri edili".

• Anni 2010/2011	Componente dell'unità di ricerca dell'Università di Padova sul tema "Strumenti e legalità: sanzioni", Responsabile Scientifico prof. C. Cester, nell'ambito del PRIN 2010-2011 "Legal_frame_Work – Lavoro e legalità nella società dell'inclusione", Coordinatore Scientifico prof.ssa D. Gottardi.
• Anni 2008/2009	Assegnista di ricerca per il biennio 2008-2009 presso l'Università di Padova, sede di Treviso, responsabile del progetto di ricerca prof. Marco Tremolada, tema "La tutela della salute e della sicurezza nei rapporti di lavoro subordinato atipici, nei rapporti di lavoro autonomo e negli appalti".
• Anno 2007	Componente dell'unità di ricerca dell'Università di Padova sul tema "Profili giuridici della sicurezza del lavoro nell'interferenza tra organizzazioni di lavoro: gli appalti interni al ciclo produttivo", Responsabile Scientifico prof. C. Cester, nell'ambito del PRIN 2007 "Tutela e sicurezza del lavoro negli appalti: il settore privato e il settore pubblico", Coordinatore Scientifico prof.ssa M.T. Carinci.
• Anni 2003/2005	Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro: titolo conseguito presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Padova il 28 aprile 2006. Titolo della tesi: "Il distacco del lavoratore". Tutor: prof. C. Cester.
• Anni 1996/2002	Corso di laurea in Giurisprudenza: laurea conseguita il 21 marzo 2002 presso la Facoltà di giurisprudenza dell'Università di Padova con la tesi "Il socio lavoratore di cooperativa: inquadramento e disciplina in base alla l. n. 142/2001 (voto: 104/110; relatore: prof. C. Cester). Piano di studi: Diritto del lavoro (30/30), Diritto sindacale (30/30), Diritto della Previdenza Sociale (30/30).
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
MADRELINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUA	
• Capacità di lettura	FRANCESE Livello buono
• Capacità di scrittura	Livello buono
• Capacità di espressione orale	Livello buono
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI.	Disponibilità all'ascolto, al confronto ed alla condivisione delle proprie competenze ed esperienze. Spiccate capacità comunicative, di relazione e di negoziazione, con adattamento ai diversi contesti e interlocutori, sviluppate nello svolgimento sia della professione di avvocato che dell'attività didattica.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Spiccate capacità organizzative e di gestione del lavoro, anche a fronte di imprevisti e urgenze, sviluppate, in particolare, nello svolgimento della professione di avvocato. Nel pianificare la propria attività particolare flessibilità e capacità di adattamento alle diverse esigenze delle persone (in particolare, Referenti delle P.A. e delle Società che assiste) con le quali deve collaborare/si deve relazionare nello svolgimento del proprio lavoro.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Rapidità nell'inquadrare le questioni, nell'individuare le soluzioni migliori per la P.A./Società assistita e, quindi, fornire un riscontro, grazie ad una approfondita conoscenza della materia maturata in ambito sia professionale che accademico.

PATENTE B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Membro della Commissione di Certificazione ex artt. 75 e ss. del d.lgs. n. 276/2003 costituita presso l'Università di Padova sin dalla costituzione della stessa (d.m. 14.10.2010).

Iscritta a A.I.D.La.S.S. – Associazione Italiana Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale

Iscritta CSDN – Centro Studi Domenico Napoletano

ALLEGATI

1 – ELENCO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER CUI SVOLTA ATTIVITÀ E OGGETTO DI ATTIVITÀ

2 – ELENCO CORSI/EVENTI IN CUI SVOLTI INTERVENTI O RELAZIONI E RELATIVI TEMI

3 – ELENCO CORSI DI LAUREA E DI PERFEZIONAMENTO IN CUI SVOLTE DOCENZE A CONTRATTO

Corso
Irene

Firmato digitalmente
da Corso Irene
Data: 2024.01.30
14:49:12 +01'00'

ALLEGATO 1 - ELENCO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER CUI SVOLTA ATTIVITÀ E OGGETTO DI ATTIVITÀ

Azienda ULSS 3 Serenissima	Cause aventi ad oggetto la determinazione Fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti Sanitari non medici (base di calcolo in Fondo per la produttività cd. storico o in Fondo per la produttività cd. astratto)
	Cause di opposizione a d.i. avente ad oggetto perfezionamento di accordo transattivo
	Causa avente ad oggetto la corretta determinazione Fondo per la retribuzione di risultato dei Dirigenti Sanitari non medici assumendo a base di calcolo il Fondo per la produttività cd. storico e le eventuali conseguenti differenze retributive (causa seguita sino al 30.6.2022)
	Causa avente ad oggetto accertamento illegittimità revoca anticipata incarico dirigenziale UOC e conseguente risarcimento del danno
	Causa di opposizione a O.I. avente ad oggetto sanzioni amministrative irrogate da ITL VE per violazioni art. 10, c. 1 e art. 7, c. 1, d.lgs. n. 66/2003
Azienda ULSS 5 Polesana	Causa avente ad oggetto interpretazione accordi integrativi al fine di determinazione di corretto trattamento economico spettante ai ricorrenti
Azienda Sanitaria della Provincia Autonoma di Bolzano	Causa avente ad oggetto legittimità di turni di servizio assegnati
Provincia di Venezia	Causa avente ad oggetto impugnazione di sanzione disciplinare conservativa
Comune di Venezia	Cause eventi ad oggetto impugnazione di sanzione disciplinare conservativa
	Causa avente ad oggetto spettanza indennità per ferie non godute
Comune di Annone Veneto	Causa avente ad oggetto accertamento di rapporto di lavoro subordinato di fatto
Comune di San Donà di Piave	Cause aventi ad oggetto licenziamenti disciplinari
	Parere avente ad oggetto trasferimento per incompatibilità ambientale

	Parere avente ad oggetto legittimità inquadramento agenti di vigilanza
	Parere avente ad oggetto indebito oggettivo correlato a riconoscimento indennità di produttività e progressioni orizzontali
Comune di Stra	Causa avente ad oggetto collocamento in disponibilità di dirigente ex art. 33 d.lgs. n. 165/2001
	Causa avente ad oggetto accertamento mobbing e conseguente risarcimento del danno
	Causa avente ad oggetto accertamento antisindacalità di condotta in procedura ex art. 33 d.lgs. n. 165/2001
Comune di Pianiga	Causa avente ad oggetto sospensione dal servizio per inadempimento obbligo vaccinale anti Covid-19
Comune di Chioggia	Causa avente ad oggetto risarcimento del danno/differenze retributive per presunte violazioni di disciplina orario di lavoro
	Causa avente ad oggetto accertamento illegittimità di cessazione anticipata di incarico di posizione organizzativa e conseguente risarcimento del danno
Comune di Concordia Sagittaria	Parere avente ad oggetto procedimenti disciplinari
Comune di Nervesa della Battaglia	Causa avente ad oggetto rivendicazione di differenze retributive a titolo di retribuzione incentivante
	Causa di opposizione a d.i. avente ad oggetto indennità ferie non dovute e TFR
	Parere e causa aventi ad oggetto adempimento obblighi di sicurezza ex d.lgs. n. 81/2008
Comune di San Biagio di Callalta	Causa avente ad oggetto accertamento svolgimento di fatto di mansioni di Comandante di Corpo di Polizia Municipale e mobbing e conseguenti differenze retributive e risarcimento del danno
	Parere avente ad oggetto spettanza diritti di rogito a Segretario Comunale

Comune di Mogliano Veneto	Cause aventi ad oggetto opposizione a precetto fondato su titolo esecutivo contro Comune costituito da diffida accertativa ex art. 12 d.lgs. n. 124/2004
	Parere in merito a responsabilità Comune ex art. 30, c. 6, d.lgs. n. 50/2016 e ex art. 1676 c.c. ed efficacia di diffida accertativa ex art. 12 d.lgs. n. 124/2004
	Assistenza in tentativi di conciliazione avanti DPL di TV avente ad oggetto rivendicazioni compensi per P.A.T.
	Causa avente ad oggetto accertamento di svolgimento di mansioni dirigenziali e conseguenti differenze retributive
	Parere avente ad oggetto revoca dimissioni
	Assistenza in svolgimento di procedimento disciplinare
	Parere avente ad oggetto legittimità assunzioni
Comune di Cison di Valmarino	Parere avente ad oggetto riduzione orario di lavoro
Comune di Ormelle	Assistenza in svolgimento di procedimento disciplinare
Comune di Carbonera	Assistenza in svolgimento di procedimento disciplinare
Comune di Cimadolmo	Parere avente ad oggetto rammontare indennità sindaco e vicesindaco e predisposizione delibera di riconoscimento debito fuori bilancio per arretrati
Comune di Tombolo	Parere avente ad oggetto fondatezza di pretesa di datore di lavoro di ex Sindaco di ribaltare su Comune costi di permessi goduti e orario di lavoro osservato da ex Sindaco
	Assistenza in svolgimento di procedimento disciplinare
	Parere avente ad oggetto possibilità di risolvere rapporto di lavoro a fronte di giudizio di inidoneità alle mansioni e assistenza nella predisposizione dei relativi atti

	Parere avente ad oggetto conseguenze di condanna non definitiva per reato ex art. 314 c.p.c.
	Causa avente ad oggetto accertamento mobbing e demansionamento e conseguente risarcimento del danno
Parco Regionale del Fiume Sile	Parere in merito ad accesso agli atti e contestazioni rispetto a valutazioni negative da parte di dipendente
	Parere in merito a selezione Direttore
CCIAA di Treviso e Belluno	Causa avente ad oggetto ripetizione di indebito (somme percepite a titolo di maggiorazione di indennità di posizione per complessità organizzativa di Ente) e successiva conciliazione
	Parere su trasferimento da Belluno a Treviso
	Assistenza in attività correlate e conseguenti ad Ispezione MEF
	Parere su base di calcolo indennità di anzianità e predisposizione accordi per recupero quote calcolate su retribuzione di posizione
Antica Scuola dei Battuti-Ipab di Venezia	Causa avente ad oggetto licenziamento per mancato superamento della prova
IPAV -Istituzioni di Assistenza Veneziane-Ipab di Venezia	Causa avente ad oggetto inquadramento Ente a fini previdenziali
Pia Opera Croce Verde di Padova	Parere avente ad oggetto aspettativa ex art. 23-bis d.lgs. n. 165/2001
	Parere avente ad oggetto licenziamento dirigente
	Causa avente ad oggetto accertamento ricorso al lavoro accessorio al di fuori dei limiti di legge
I.P.A.B. Luigi Mariutto	Parere su revoca avviso di selezione per Direttore Generale e assistenza della predisposizione del relativo provvedimento
Comune di Caorle	Parere su profili di gestione di rapporto con dirigenti
	Parere su retribuzione di risultato

	Parere su ripetizione indennità di posizione e risultato rispetto a fronte di p.o. illegittimamente conferita
Comune di Vazzola	Parere su procedimenti disciplinari

Corso Irene

 Firmato digitalmente da Corso
 Irene
 Data: 2024.01.30 14:44:38
 +01'00'

ALLEGATO 2 - ELENCO CORSI/EVENTI IN CUI SVOLTI INTERVENTI O RELAZIONI E RELATIVI TEMI

- 1) docenza al seminario “Diritto del lavoro” presso la sede di Marghera dell’International Master in Nanotechnologies, Master interuniversitario di secondo livello, gestito congiuntamente dalle Università Cà Foscari di Venezia e Università di Padova (anno 2004);
- 2) relazione sulle nuove tipologie contrattuali introdotte dalla riforma del mercato del lavoro presso il patronato ACLI di Montagnana (Padova), nell’ambito dell’iniziativa “Agorà” (anno 2004);
- 3) docenze al corso preparatorio all’esame per l’iscrizione all’albo dei consulenti del lavoro organizzato dall’Ordine dei Consulenti del Lavoro di Padova presso il Centro Sociale, via Quarta strada, Padova (anno 2005);
- 4) relazione “Mercato del lavoro: la “nuova” legislazione” nell’ambito del seminario organizzato da Irecoop Veneto “Persone in “disagio” protagoniste nel lavoro” svoltosi a Padova il 15 luglio 2005;
- 5) relazione “Contratto di lavoro a termine, contratto di lavoro part-time, contratto di inserimento” nell’ambito del seminario Area Organizzazione Risorse Umane svoltosi a Venezia presso SIVE Formazione in data 30 novembre 2006 e riproposto in data 18 aprile 2007;
- 6) relazione “Il contratto di lavoro a tempo determinato” nell’ambito del seminario svoltosi presso il Consiglio dell’Ordine degli Avvocati di Belluno in data 8 maggio 2009;
- 7) relazione “Problematiche in merito al corretto inquadramento dei rapporti di lavoro nelle piscine” nell’ambito del seminario organizzato da Assonuoto e svoltosi presso Sporting Club Soc. Sportiva a r.l. di Mestre in data 6 aprile 2009;
- 8) lezione “La contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale”, nell’ambito del Corso di aggiornamento in diritto del lavoro 2009-2010 organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Cester (28 maggio 2010);
- 9) lezione “Mansioni e categorie: tutela della professionalità”, nell’ambito del Corso di aggiornamento in diritto del lavoro 2010-2011 organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Cester (8 aprile 2011);
- 10) relazione “Omessa indicazione dei costi relativi alla sicurezza nei contratti di appalto, nell’ambito del Convegno “Tutela e sicurezza del lavoro negli appalti pubblici e privati. Inquadramento giuridico ed effettività” conclusivo dell’attività di ricerca PRIN 2007, Milano, 15 settembre 2011;
- 11) lezione “Le ispezioni nel rapporto di lavoro alla luce delle recenti novità” nell’ambito del Corso di aggiornamento (1° giugno 2012) e nel corso di perfezionamento (29 giugno 2012) in diritto del lavoro 2011-2012 organizzati dalla Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretti dal prof. Cester;
- 12) lezione “Gli strumenti di flessibilità in ingresso nella riforma: le novità in materia di contratto a tempo determinato, di somministrazione di lavoro e appalto”, nell’ambito del Corso di aggiornamento in diritto del lavoro 2012-2013 organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Cester (22 marzo 2013);
- 13) intervento “La revoca del licenziamento” nell’ambito del Convegno “I licenziamenti nel disegno di legge governativo”, Padova, 25 maggio 2012;

- 14) intervento “La revoca del licenziamento” nell’ambito del Convegno “La riforma del Mercato del Lavoro: profili lavoristici e previdenziali”, Treviso, 26 ottobre 2012;
- 15) lezione “La revoca del licenziamento”, nell’ambito del Corso di perfezionamento in diritto del lavoro 2012-2013 organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Cester (21 giugno 2013);
- 16) lezione “I rapporti di lavoro nelle cooperative” nell’ambito del Corso di aggiornamento in diritto del lavoro 2013-2014 organizzato dalla Scuola di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Cester (14 marzo 2014);
- 17) relazione “Flessibilità e limiti nel godimento dei congedi parentali” nell’ambito del seminario “I congedi parentali. Dalla tutela della maternità al contrasto alla violenza di genere (1971/2015). 45 anni di evoluzione sociale e normativa” organizzato dal Comitato Pari Opportunità dell’Ordine di Venezia (22 gennaio 2016);
- 18) lezione “Problematiche in tema di contrattazione collettiva” nell’ambito del Corso di perfezionamento in diritto del lavoro 2016-2017 organizzato dalla Scuola di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Tremolada (10 marzo 2017);
- 19) lezione “Problematiche in tema di contrattazione collettiva” nell’ambito del Corso di aggiornamento in diritto del lavoro 2016-2017 organizzato dalla Scuola di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Tremolada (17 marzo 2017);
- 20) lezione “Gli atti e le comunicazioni nella procedura di licenziamento collettivo: indicazioni operative per la loro predisposizione” (25 marzo 2017) al Master di secondo livello “Giurista internazionale d’impresa” organizzato dall’Università degli Studi di Padova;
- 21) lezione “Fidelizzazione del personale” nell’ambito del Corso di Alta Formazione in Problematiche attuali di Diritto del Lavoro organizzato dalla Scuola di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Tremolada (23 marzo 2018);
- 22) docenza “La rappresentanza ed i rapporti sindacali nel lavoro 4.0” (8 ore su 16) nell’ambito del Progetto “Innovazione Digitale, Amministrativa e Sociale per la Crescita Economica”, cod. 1075-1-1540-2017 finanziato dalla Regione Veneto nell’ambito del POR FSE 2014/2020 – Asse I Occupabilità – Aziende in rete nella formazione continua – DGR 1540 del 25.9.2017 (6, 12 e 19 giugno 2018);
- 23) lezione “Il cd. cambio appalto: profili lavoristici” (10 gennaio 2019) e lezione “Gli atti e le comunicazioni nella procedura di licenziamento collettivo: indicazioni operative per la loro predisposizione” (11 gennaio 2019) al Master di secondo livello “Giurista internazionale d’impresa” organizzato dall’Università degli Studi di Padova;
- 24) lezione “Il Whistleblowing: la tutela del lavoratore che segnala illeciti” nell’ambito del Corso di Perfezionamento in Diritto del Lavoro organizzato dalla Scuola di Giurisprudenza dell’Università di Padova e diretto dal prof. Tremolada (25 gennaio 2019);
- 25) lezione “Forme di collaborazione tra imprese e diritto del lavoro: ATI, consorzi e contratti di rete” nell’ambito del Corso di Alta Formazione in Questioni di Diritto del Lavoro in una prospettiva giuridica

interdisciplinare organizzato dalla Scuola di Giurisprudenza dell'Università di Padova e diretto dal prof. Tremolada (6 settembre 2019),

26) lezione "Gli atti e le comunicazioni nella procedura di licenziamento collettivo" (8 febbraio 2020) e lezione "La gestione delle procedure di c.d. cambio appalto" (8 maggio 2020) al Master di secondo livello "Giurista internazionale d'impresa" organizzato dall'Università degli Studi di Padova;

27) lezione "Gli atti e le comunicazioni nella procedura di licenziamento collettivo" (5 febbraio 2021) al Master di secondo livello "Giurista internazionale d'impresa" organizzato dall'Università degli Studi di Padova;

28) intervento "La recente evoluzione della normativa antidiscriminatoria europea Il danno non patrimoniale" nell'ambito dell'evento formativo "POLITICHE ANTIDISCRIMINATORIE: LO STATO DELL'ARTE" organizzato dal Comitato Pari Opportunità del COA di Venezia (18.11.2021);

29) intervento "Il risarcimento del danno non patrimoniale da discriminazione nel diritto europeo e nazionale" all'incontro nell'ambito del Corso di Alta Formazione in materia antidiscriminatoria II 2021-2022 organizzato dalla Fondazione Forense Bolognese (28.1.2022);

30) lezione "La lettera di avvio di una procedura di licenziamento collettivo" al Master di secondo livello "Giurista internazionale d'impresa" organizzato dall'Università degli Studi di Padova (12.2.2022);

31) lezione "Lo svolgimento di un'ispezione: i poteri degli ispettori e la difesa del soggetto ispezionato" nell'ambito dell'Executive Program DLAV Diritto del Lavoro organizzato da Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto dell'Università degli Studi di Padova e UniSMART-Fondazione Università degli Studi di Padova (11.3.2022);

32) Intervento in tema di "Il risarcimento del danno non patrimoniale con funzione punitiva: profili sostanziali e processuali nel Codice Pari Opportunità" nell'ambito del Convegno di Studio "L'Avvocato: una professione, mille riforme" Organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Treviso (26.10.2022);

33) lezione "Le comunicazioni e l'eventuale accordo sindacale nella procedura di licenziamento collettivo" al Master di secondo livello "Giurista internazionale d'impresa" organizzato dall'Università degli Studi di Padova (3.2.2023)

Corso
Irene

Firmato digitalmente
da Corso Irene
Data: 2024.01.30
14:46:27 +01'00'